



## INFORME DE INVERSIÓN SOCIAL

# 2024







INFORME DE  
INVERSIÓN SOCIAL

2024





# SUMARIO

<b>1</b>	<b>Carta del Presidente</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>Nuestros logros 2024</b>	<b>8</b>
<b>3</b>	<b>Nuestra empresa</b>	<b>12</b>
	Quiénes somos	12
	Nuestros valores	13
	Nuestro equipo de colaboradores	14
	Contribución a los ODS	15
<b>4</b>	<b>Nuestra estrategia</b>	<b>17</b>
	Nuestros ejes de trabajo	18
	Desarrollo de capacidades	20
	Educación	40
	Ambiente	67
<b>5</b>	<b>Nuestros colaboradores en acción</b>	<b>72</b>
<b>6</b>	<b>Carta de cierre</b>	<b>80</b>



# CARTA DEL PRESIDENTE

Nos complace presentar el Informe de Inversión Social 2024, que refleja los avances y logros alcanzados a lo largo del año. Quiero destacar especialmente el haber sostenido toda la actividad reflejada en este informe, con grandes resultados, en un contexto particularmente desafiante para toda la compañía. Este logro fue posible gracias al lugar central que ocupa la inversión social en la cultura de CGC y al compromiso de un equipo altamente capacitado, capaz de rendir al máximo incluso en condiciones adversas. ¡Felicitaciones a todo el equipo!

Seguimos soñando en grande, compartiendo metas con cada una de las comunidades que nos acompañan, y renovando nuestro compromiso de aprender, trabajar e innovar juntos, con la convicción de que el camino compartido siempre nos llevara más lejos.

**Hugo Eurnekian**  
Presidente de CGC





# NUESTROS LOGROS 2024

## Impacto en la comunidad:

**5.546** destinatarios de programas de Inversión Social.  
↑ **Crecimos un 24%** con respecto al 2023.

**52** becarios universitarios.  
↑ **Crecimos un 136%** con respecto al 2023.

**185** becarios en oficinas digitales.

**26** proyectos de organizaciones de la sociedad civil acompañados.

**25** becarios en deportes.

**31.224** horas de capacitación.

## Prácticas profesionalizantes:

**101** practicantes de escuelas técnicas.

**8.686** horas cátedra de formación.

**82** colaboradores voluntarios de CGC y de COAM.

**+390** horas dedicadas a preparar y dictar los talleres.

**4** visitas a operaciones de CGC y COAM.

### Colaboradores en acción:

**219** voluntarios. ↑ **Crecimos un 63%** con respecto a 2023.

---

**1.518** horas destinadas a proyectos de Inversión Social.  
↑ **Crecimos un 400%** con respecto a 2023.

### Generación y desarrollo de empleo:

**755** colaboradores de CGC.

---

**3.545** colaboradores de empresas contratistas.

### Ambiente:

**77.440** hectáreas protegidas para conservación de biodiversidad.

---

**62** toneladas de materiales reutilizables y reciclables donados.

---

**163** computadoras donadas.

**54** computadoras reacondicionadas.



# INVERSIÓN SOCIAL



**Programa de Fortalecimiento CGC**

**Transformadores Sociales**

**Comunidad Camusu Aike**

## DESARROLLO DE CAPACIDADES



# EDUCACIÓN

Prácticas  
Profesionalizantes

Becas  
Programá  
Tu Futuro

01  
011 00  
01 010



Becas  
universitarias  
y al mérito



Programa Socios



Becas  
Deportivas

# VOLUNTARIADO



Reutilización



Conservación



Salud Pública

# AMBIENTE

# 3

## NUESTRA EMPRESA

### Quiénes somos



**Somos una empresa argentina de energía dedicada a la exploración, producción y distribución de hidrocarburos y al transporte de gas.**

Con más de 100 años de historia, estamos comprometidos con la creación de valor sostenible para nuestros colaboradores, comunidades, proveedores, accionistas y clientes, contribuyendo al desarrollo de Argentina.

Nuestras actividades de exploración y producción se concentran en las cuencas Austral y del Golfo San Jorge en Santa Cruz, y en la Cuenca Cuyana en Mendoza. Las oficinas corporativas, ubicadas en la Ciudad Autónoma

de Buenos Aires, albergan a nuestros equipos de soporte a las operaciones y gestión administrativa. Contamos participación accionaria en algunas compañías que operan activos de Midstream, como TGN, GasAndes y TGM.

Somos parte del grupo Corporación América, un *holding* argentino con inversiones en aeropuertos, infraestructura, agroindustria, tecnología y energía, entre otros sectores.



# Nuestros valores

**Nuestros valores son la base sobre la cual construimos nuestra cultura organizacional y guiamos nuestras acciones diarias.**

Estos valores no sólo reflejan nuestras creencias y principios fundamentales, sino que también son el fundamento de nuestro compromiso con nuestros grupos de interés.



## SEGURIDAD

Buscar soluciones o implementar medidas para minimizar los riesgos para las personas, las instalaciones y el medio ambiente.



## COMPROMISO

Entregar con plenitud todas las capacidades en pos de los objetivos individuales y grupales.



## FLEXIBILIDAD

Ser capaces de adaptarnos rápidamente a los cambios y desafíos que se nos presentan.



## EFICIENCIA

Cumplir cada función / tarea con la mejor relación costo beneficio.



## EMPRENDEURISMO

Búsqueda permanente de nuevas ideas / proyectos que agreguen valor, con la disposición de asumir riesgos calculados.



## BIENESTAR

Ser una influencia positiva para la felicidad de las personas.



## ÉTICA

Actuar con integridad y honestidad.

## Nuestro equipo de colaboradores

**Reafirmamos nuestro compromiso con una perspectiva centrada en las personas, considerando su bienestar, así como un entorno laboral seguro en el centro de nuestras decisiones.**

Nos comprometemos a ofrecer un ambiente de trabajo respetuoso, donde cada colaborador se sienta valorado y apoyado. Nuestra estrategia de desarrollo se centra en potenciar el bienestar y crecimiento integral de los colaboradores, tanto en su ámbito personal como profesional.

En cada proceso de selección buscamos no sólo habilidades técnicas, sino también cualidades y valores que refuercen nuestra cultura organizacional, asegurando que todos los miembros del equipo tengan la oportunidad de crecer y contribuir al éxito de la compañía.



Buenos Aires

44,6%



Cuenca Austral

19%



Golfo San Jorge

33,6%



Mendoza

2,8%

**TOTAL GENERAL**

**755**

# Contribución a los ODS

Desde CGC impulsamos que los programas e iniciativas de Inversión Social estén alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos en 2015 por los Estados Miembro de la ONU como parte de la Agenda 2030 para impulsar el desarrollo sostenible.

En este informe destacaremos los ODS impactados por cada uno de nuestros programas y los logros alcanzados. Sin embargo, queremos destacar especialmente dos objetivos clave que guían nuestra forma de trabajar: el ODS 17, que nos inspira a construir alianzas sólidas y colaborativas para fomentar el desarrollo sostenible de las comunidades, y el ODS 4, que nos impulsa a colaborar a través de iniciativas educativas como motor fundamental del bienestar social y del crecimiento equitativo. Ambas metas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo integral de las personas y las comunidades en las que estamos presentes.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



En 2024, la implementación de nuestros programas e iniciativas no habría sido posible sin el valioso apoyo de nuestros aliados estratégicos, entre los cuales se encuentran:



### Compras inclusivas



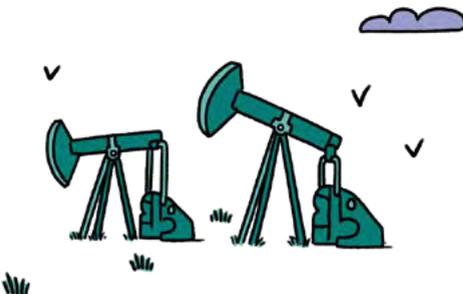
# 4. NUESTRA ESTRATEGIA

**En un año marcado por retos macroeconómicos, renovamos nuestro compromiso con el desarrollo y el crecimiento de las comunidades en las que estamos presentes.**

La Inversión Social no sólo es un pilar fundamental de nuestra cultura, sino también una prioridad estratégica que consideramos tan vital como cualquier otra destinada al crecimiento de nuestro negocio.

Nos comprometemos a generar un impacto positivo y transformador en la vida de las personas que se vinculan con nuestra compañía: colaboradores propios y de empresas contratistas, sus familias, y las personas que integran las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Nuestro propósito trasciende lo corporativo, trabajamos para contribuir al bienestar colectivo y fortalecer el tejido social de las comunidades que nos rodean.



# Nuestros ejes de trabajo

## **Diseñamos nuestra agenda de trabajo en torno a tres ejes fundamentales: el desarrollo de capacidades, la educación y el cuidado del ambiente.**

Estos pilares reflejan nuestro compromiso con la creación de oportunidades que potencien a las personas, el acceso al conocimiento como herramienta de transformación y la conservación del ambiente como base para un futuro sostenible. A través de estos programas buscamos generar un impacto positivo y duradero en las comunidades, promoviendo su bienestar y fortaleciendo su capacidad de adaptación y crecimiento.

### **Desarrollo de capacidades:**

Desarrollamos y acompañamos iniciativas a través de las cuales las personas, las instituciones y las comunidades fortalecen sus capacidades para alcanzar su potencial.

### **Educación:**

Impulsamos programas e iniciativas para favorecer y mejorar el acceso igualitario a la educación y a la formación profesional.

### **Ambiente:**

Fomentamos el cuidado del ambiente, la gestión responsable de residuos y la promoción del cuidado de la biodiversidad.

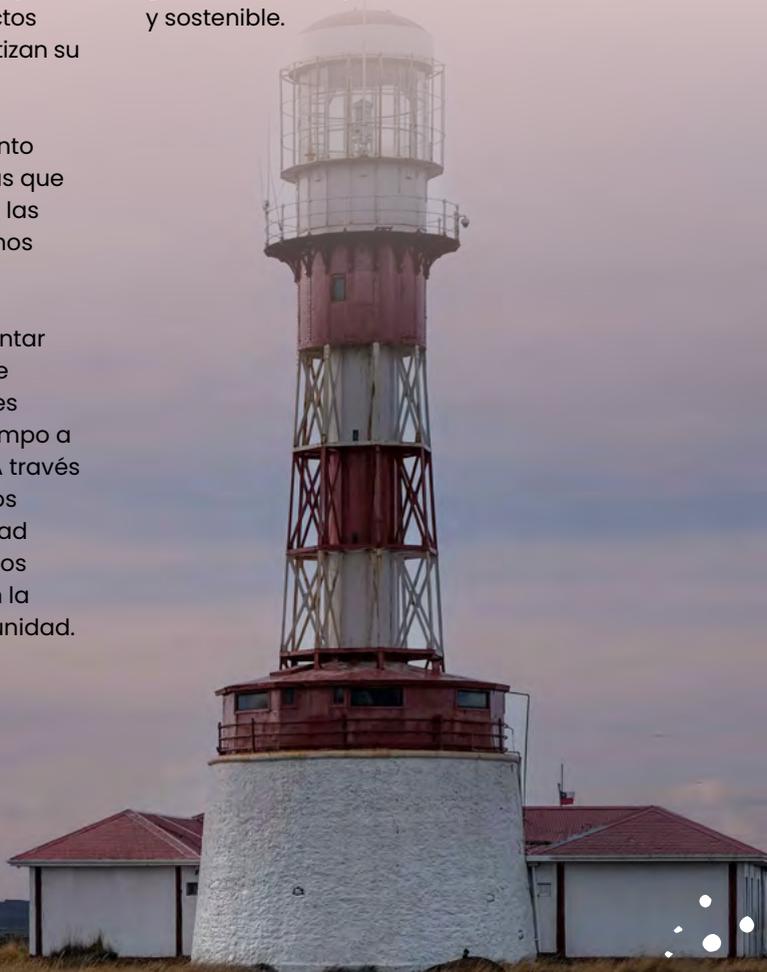
## Nuestra forma de hacer las cosas

Creemos que el verdadero impacto se construye colectivamente. Por eso, trabajamos de manera colaborativa con todos los actores de la comunidad: autoridades locales, organizaciones del sector privado y organizaciones de la sociedad civil. Cada uno de estos actores aporta una visión única que enriquece y fortalece los proyectos que llevamos adelante y garantizan su continuidad en el tiempo.

Esta forma de trabajo en conjunto nos permite generar propuestas que se adaptan a las realidades de las comunidades en las que estamos presentes.

Además, nos enorgullece fomentar y contar con la participación de nuestros colaboradores, quienes contribuyen con sus ideas y tiempo a proyectos de Inversión Social. A través de su compromiso, fomentamos un sentido de corresponsabilidad y empoderamiento, animándolos a involucrarse directamente en la creación de valor para la comunidad.

Este informe reúne los principales logros alcanzados durante el año. Nos mantenemos firmemente comprometidos con nuestra visión, en la que la Inversión Social y el relacionamiento comunitario son pilares fundamentales para seguir generando un impacto transformador y sostenible.



## ● ● Desarrollo de capacidades

### Programa de Fortalecimiento CGC (PFCGC)



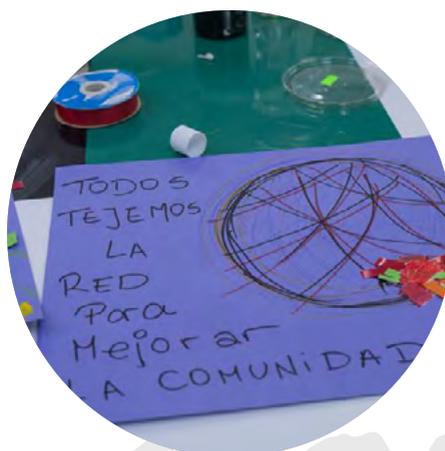
A través del PFCGC destacamos y fortalecemos el trabajo que las organizaciones de la sociedad civil realizan en Santa Cruz y Mendoza, promoviendo la colaboración en red como una herramienta clave para potenciar el desarrollo sostenible y el bienestar de sus comunidades. Desde 2021 implementamos este programa en alianza con Potenciar: Plataforma de Impacto Colectivo y con el apoyo local de Creer Hacer. El programa busca generar sinergias entre las organizaciones, potenciando su impacto en el territorio y contribuyendo al crecimiento integral de ambas provincias.

Por primera vez ampliamos nuestro alcance a organizaciones en Mendoza, impactando en 4 localidades de esa provincia y en 8 de Santa Cruz. Además, marcamos un hito al acompañar e impulsar iniciativas de gestión asociada entre organizaciones, fomentando el trabajo en red como respuesta a los desafíos de las comunidades.

En 2024 el programa se desarrolló en dos etapas: por un lado, se completaron las actividades correspondientes a la tercera edición, iniciada en 2023 y, por otro, se dio inicio a una nueva etapa a partir de agosto con el lanzamiento de la cuarta edición.

### Continuidad y cierre de la 3era edición del PFCGC | 2023-2024

En el primer semestre de 2024, ofrecimos capacitaciones, un fondo de coinversión y asistencia técnica personalizada para la implementación de 26 proyectos seleccionados a comienzos del año, impulsados por 30 organizaciones de la sociedad civil. Como novedad en esta edición, apoyamos tres proyectos de gestión asociada entre dos organizaciones, con un financiamiento superior, lo que permitió el trabajo conjunto de seis organizaciones.





### Algunos de los talleres ofrecidos fueron:



**Implementación de proyectos sociales**



**Rendición de cuentas**



**Herramientas para una comunicación eficaz**



**Particularidades de los proyectos socioproductivos**



**Difusión y comunicación institucional para OSC**



Simultáneamente, realizamos visitas en territorio a todas las organizaciones para ofrecerles un acompañamiento personalizado y asistencia técnica en la ejecución de sus proyectos. Este trabajo permitió generar una experiencia que no solo garantizó una implementación adecuada, sino que también fomentó un aprendizaje continuo y colectivo entre las organizaciones participantes.

Tanto los talleres como las visitas tuvieron como propósito fortalecer tanto el capital social y técnico de las organizaciones, incentivando el intercambio de conocimientos y promoviendo el trabajo en red entre las que trabajan en el mismo territorio, con el fin de generar soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas en sus comunidades.

Además, proporcionamos soporte técnico en aspectos administrativos, como la facturación, compras, elaboración de rendiciones e informes finales de los proyectos.



El programa culminó su tercera edición el 30 de agosto con encuentros presenciales en Caleta Olivia, Río Gallegos y Mendoza, donde cada organización tuvo la oportunidad de compartir con las demás y con invitados especiales los resultados, logros y desafíos de sus proyectos.



**26** proyectos, pertenecientes a **30 OSC** acompañados con apoyo financiero y asistencia técnica.



**1.895** beneficiarios directos alcanzados.



**55** visitas a territorio.



**7** encuentros de trabajo e intercambio presenciales con organizaciones.



**\$53.285.133** destinados al fondo total de inversión para proyectos.



**25** colaboradores de CGC fueron voluntarios del programa.



# Proyectos acompañados

## 3era edición | 2023-2024



### Eje social



#### **Fundación Patagonia Viva**

*Pastelería y Panadería: Capacitación a mujeres en situación de vulnerabilidad. Caleta Olivia | Santa Cruz*



#### **Organización Civil Codo a Codo**

*La usina de ideas. Gobernador Gregores | Santa Cruz*



#### **Asociación Apoyo Familiar Mendoza**

*Mentes Programadoras. Maipú | Mendoza*



#### **Fundación para la inclusión de personas con discapacidad SER PARTE**

*Nuestro derecho a trabajar. Inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito empresarial local. Río Gallegos | Santa Cruz*



#### **Generando Puentes Asociación Simple**

*Había una vez mi barrio. Guaymallén | Mendoza*



#### **Escuela de música**

*Escuela de música Refugio. Río Turbio | Santa Cruz*



#### **Centro de Capacitación Laboral San José Obrero**

*Patío y Deportes. Caleta Olivia | Santa Cruz*



#### **Fundación para personas con Discapacidad Visual Juntos**

*Proyecto Comunitario para personas con discapacidad visual. Río Gallegos | Santa Cruz*



#### **Cooperadora Hospital Kuster**

*Construir para Sanar. Pico Truncado | Santa Cruz*



#### **Asociación Civil Franciscana Pata Pila**

*Nutrición y Desarrollo Integral en Cuadro Nacional. San Rafael | Mendoza*



## Eje socioproductivo



### **Fundación Bienestar**

*Proyecto de inserción laboral, producción de bolsas reutilizables.*  
Pico Truncado | Santa Cruz



### **Cooperativa de trabajo Ikeuken ilimitada**

*Captación y Reservorio de agua para una producción agroecológica.*  
Los Antiguos | Santa Cruz



### **Pastoral Migratoria de la Diócesis de Río Gallegos y Caritas Diocesana**

*Taller de Costura y microemprendimiento comunitario: "Emprendiendo la vida".* Río Gallegos | Santa Cruz



### **Cooperativa de Trabajo Basura Cero**

*Gestión local, circular e inclusiva de residuos plásticos post industriales y post consumo.* Caleta Olivia | Santa Cruz



### **Fundación Joven Labrador**

*Fuerza Mecánicos.* Calafate | Santa Cruz



### **Productora de Hortalizas**

*Sembrando Saberes.* Caleta Olivia | Santa Cruz



### **Productoras Vitivinícolas**

*Raíces del Vino Caletense.* Caleta Olivia | Santa Cruz



### **Asociación "Somos circular"**

*Supra reciclaje textil, promoción humana y fortalecimiento comunitario.*  
Guaymallén | Mendoza



### **Fundación Pulso Educativo**

*Proyecto socio-productivo Imprenta Digital.* Capital | Mendoza



### **Brujas Escoberas**

*Reciclaje y Esperanza.* Guaymallén | Mendoza



## Eje socioambiental



### **Fundación Kosten**

*Conociendo nuestro mundo marino.* Caleta Olivia | Santa Cruz



### **Asociación Civil Identidad**

*Explorando Juntos: Un Viaje Inclusivo en la Reserva Natural Laguna de los Cisnes.* Perito Moreno | Santa Cruz



### **Fundación CADACE**

*Conocer para conservar.* Caleta Olivia | Santa Cruz



## Gestión asociada



### **Fundación Universidad Nacional de la Patagonia Austral (FUNPA), Quiero un Río Gallegos Limpio y Junta Vecinal Maca Tobiano**

*Compostaje descentralizado: una herramienta para la sostenibilidad.*  
Río Gallegos | Santa Cruz



### **GIPA (Grupo Independiente de productores de animales) y Unión Vecinal.**

*Producción y comercialización de carnes y sus derivados.*  
Caleta Olivia | Santa Cruz



### **Asociación Civil Espacio Red Comunidad y Fundación LEMUEL**

*Capacitación: Tareas generales en Gastronomía y Limpieza en ámbitos  
campamentarios y urbanos.* Caleta Olivia | Santa Cruz



Este año logramos un importante avance al permitir que organizaciones de Santa Cruz que participaron previamente en el programa postularan proyectos en gestión asociada, lo que refleja la madurez tanto del programa como de las organizaciones involucradas. Este paso marca un progreso significativo hacia nuestro objetivo de fomentar el trabajo en red, consolidando la colaboración entre organizaciones para abordar de manera conjunta los desafíos y generar soluciones más efectivas para sus comunidades.

“Para nosotros no se trató sólo de presentar un proyecto y obtener financiamiento, sino de vivir una experiencia que nos permitió trabajar en red con otras instituciones y localidades, aprender de sus prácticas, y crecer de la mano de un equipo que siempre estuvo a disposición para acompañarnos.

Lo que más valoramos es el apoyo de los referentes del programa, que estuvieron ahí no sólo para resolver dudas, sino también para guiarnos y ayudarnos a mejorar durante todo el proceso. Ese compromiso hizo una diferencia y nos impulsó a dar lo mejor en cada etapa del proyecto, reformulando las estrategias o ideas primarias que teníamos.

¡Seguimos remando juntos para generar un impacto positivo en nuestra comunidad!”

**Matías Granillo,**  
Presidente de Fundación Kosten.



**CGC** PROGRAMA DE  
FORTALECIMIENTO



**CGC**

# Lanzamiento de la 4ta edición | 2024-2025

En septiembre de 2024, dimos inicio a la 4ta edición del PFCGC, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de Mendoza y Santa Cruz. Para el lanzamiento, organizamos un evento presencial desde Caleta Olivia y Río Gallegos, el cual fue transmitido en vivo a toda la provincia de Santa Cruz y Mendoza.

Este año, gracias a la implementación de una nueva estrategia de comunicación, logramos un aumento del **45% en la participación** respecto al lanzamiento de la edición anterior.

Durante septiembre y octubre, ofrecimos capacitaciones y talleres de formación de acceso libre y gratuito para todas las organizaciones, así como espacios de consulta y mentoría para apoyar a las organizaciones en el diseño de sus proyectos para la convocatoria.

## Talleres

- ✓ Herramientas para el diagnóstico social.
- ✓ Diseño de proyectos sociales desde el enfoque de la Teoría del Cambio.
- ✓ Diseño de proyectos socioproductivos desde el enfoque de la Teoría del Cambio.
- ✓ Diseño de proyectos ambientales desde el enfoque de la Teoría del Cambio.
- ✓ Gestión asociada y trabajo en red.

**De estos espacios participaron un total de 163 personas de 107 organizaciones.**

**Al cierre del plazo de la convocatoria, recibimos 83 propuestas de proyectos, de las cuales 49 fueron aprobadas técnicamente por el equipo de Potenciar, que se encargó de garantizar el cumplimiento de las bases y condiciones del programa.**

**Para la selección final de los proyectos a acompañar en la cuarta edición, organizamos las siguientes instancias:**

**1** Invitamos a los colaboradores de CGC a participar en la votación de los proyectos, logrando que 319 personas (el 41% del total del equipo) se sumaran con sus votos.

**2** Llevamos a cabo mesas de evaluación con la participación del equipo de Potenciar, Creer Hacer, CGC y especialistas en temáticas socioambientales, sociales y socioproductivas.

Como resultado de este proceso, en diciembre confirmamos el acompañamiento de **23 nuevos proyectos de 24 organizaciones sociales** –incluyendo uno de gestión asociada–, que comenzarán su implementación en marzo de 2025.



**Más información del programa:**  
[fortalecimientocgc.com](http://fortalecimientocgc.com)



Mendoza: 7

Santa Cruz: 16

**Proyectos acompañados por eje:**



# Agentes de transformación



Desde 2018, en colaboración con la empresa social Creer Hacer, hemos trabajado en iniciativas clave orientados a fortalecer las capacidades individuales y colectivas de las personas. Durante 2024, continuamos con este esfuerzo mediante la implementación de tres programas: Barrio Abierto, el Curso de Transformadores Sociales y la Diplomatura en Transformación Social, diseñados para capacitar a los participantes y fomentar el desarrollo de habilidades que permitan generar un impacto positivo en sus comunidades.



## Curso de Transformadores Sociales

- Río Gallegos: 7ma edición
- Caleta Olivia: 2da edición

Egresados: 87

Hombres: 12 > 14%

Mujeres: 75 > 86%

Esta iniciativa tiene como objetivo posicionar a cada persona como protagonista de su propio desarrollo personal y comunitario, promoviendo la inclusión y generando un impacto positivo en su entorno social.

En 2024, lanzamos una nueva edición del curso dirigido a referentes sociales, con el propósito de fortalecer las habilidades socioemocionales necesarias para liderar proyectos de vida y aumentar la conciencia sobre el impacto individual en sus comunidades. La propuesta se estructuró en torno a dos pilares fundamentales: el desarrollo personal y la formación orientada al servicio de la comunidad.

Este año llevamos a cabo la 7ma edición en Río Gallegos y la 2da edición en Caleta Olivia, con la participación de 87 egresados entre ambas sedes. El curso constó de ocho encuentros (uno por mes) en cada ciudad, que sumaron un total de 56 horas de capacitación. Los contenidos abordados incluyeron Comunicación, Liderazgo, Creatividad, Educación Emocional, Trabajo en Equipo, Emprendedurismo, Desarrollo de Talento e Integración.



## En 2024: 87 nuevos egresados,

tanto en Caleta Olivia como en Río Gallegos.



## Diplomatura en Transformación Social

- Río Gallegos: 6ta edición
- Caleta Olivia: 1era edición

Egresados: **52**

Hombres: **7 > 14%**

Mujeres: **45 > 86%**

**10** fueron los colaboradores de CGC voluntarios del programa.

En 2024, llevamos a cabo la 6ta edición de la Diplomatura en Río Gallegos, dirigida a egresados del Curso de Transformadores Sociales. Este año, además, alcanzamos un hito importante con la realización de la 1era edición en Golfo San Jorge, ampliando así nuestro compromiso con el desarrollo de líderes sociales en nuevas regiones. La implementación en la zona norte de Santa Cruz ha sido una oportunidad clave para fortalecer las capacidades locales y generar un impacto positivo en la comunidad.

La Diplomatura, avalada y certificada por la Universidad Siglo 21, tiene como objetivo principal potenciar las habilidades de los participantes en la planificación y desarrollo de proyectos comunitarios, ofreciendo soluciones innovadoras y efectivas para las problemáticas sociales de sus entornos.

La formación consistió en ocho encuentros presenciales en cada

ciudad, sumando un total de 56 horas de capacitación. Durante el programa, facilitado por especialistas, se abordaron contenidos estratégicos enfocados en el diseño e implementación de programas sociales.

Invitamos a colaboradores de CGC a formar parte del programa como facilitadores, quienes guiaron a los grupos de trabajo en la identificación de problemáticas sociales y en el desarrollo de sus proyectos. La participación de los facilitadores permitió un acompañamiento más cercano y efectivo, enriqueciendo el proceso formativo y promoviendo el trabajo colaborativo.

Como cierre de la Diplomatura, los estudiantes presentaron formalmente sus proyectos ante un comité inspirador compuesto por representantes de Creer Hacer, la Universidad Siglo 21 y directivos de CGC.



Participantes del Curso de Transformadores Sociales en Río Gallegos.

La Diplomatura concluyó con la graduación de **52 participantes de Río Gallegos y Golfo San Jorge**, consolidando nuestro compromiso con la formación de líderes sociales capaces de generar un cambio positivo en sus comunidades.



Participante de la Diplomatura en Transformación Social de Río Gallegos en la presentación final de su proyecto

“Me encuentro desempeñando la función como coordinadora del centro integrador comunitario CENTENARIO en la ciudad de Caleta Olivia, Santa Cruz. La Diplomatura en Transformación Social me brindó un gran abanico de conocimientos, herramientas, favoreció mi crecimiento personal y laboral, la creatividad y el entendimiento de un mundo diverso y en constante evolución.

También me ayudó a reconocer la importancia de construir y trabajar en red, entender el porqué de la importancia de la transformación y la metodología para poder llevarla a cabo con el fin de que tenga un impacto favorable en la sociedad.”

**Mariela Namor,**  
egresada de la Diplomatura en  
Transformación Social en Caleta Olivia.



**En 2024:**  
**52 nuevos diplomados**

tanto en Caleta Olivia como en Río Gallegos.



## Barrio Abierto

Oradores: 3

Stands: 5

Participantes: 50

➤ 1 colaborador de CGC fue orador en el programa.

Barrio Abierto es un evento de jornada completa diseñado para celebrar y fortalecer la diversidad, resiliencia y vitalidad de las comunidades. A través de historias y testimonios de transformación, el encuentro busca inspirar a otros miembros de la comunidad al poner en valor las experiencias de referentes sociales destacados.

Las primeras ediciones de esta iniciativa se realizaron en Río Gallegos entre 2018 y 2022, de la mano de nuestro aliado Creer Hacer. En mayo de 2024, Barrio Abierto llegó por primera vez al teatro municipal de Pico Truncado, en el norte de la provincia de Santa Cruz.

Para esta edición, se seleccionaron tres referentes sociales cuyos relatos giraron en torno al eje conceptual "resiliencia y construcción ciudadana". La elección de los protagonistas fue el resultado de 21 entrevistas en profundidad y visitas al territorio por parte del equipo de Creer Hacer. Las historias destacaron cómo la construcción de vínculos y la

disposición hacia los demás son claves para la superación personal y la transformación de la realidad. Este año, al igual que en 2022, uno de los oradores fue un colaborador de CGC, quien compartió una emotiva experiencia personal de resiliencia.

El evento culminó con un vibrante espectáculo de una murga local, que llenó el teatro de música y energía. Además, invitamos a emprendedores sociales, cooperativas y artistas a instalar stands en la salida del teatro. Este espacio permitió a los vecinos conocer sus proyectos y generó un valioso intercambio entre los asistentes.



**Rodrigo Follini**, Analista de Infraestructura de CGC y orador en Barrio Abierto junto a su hija Alina.

# Camusu Aike



En 2024, continuamos el trabajo con la Comunidad Tehuelche “Camusu Aike”, asentada en el Cañadón Camusu Aike y en la ciudad de Río Gallegos, ambos ubicados en la Cuenca Austral, al sur de Santa Cruz. Nuestro objetivo fue fortalecer la relación con la comunidad, priorizando un enfoque participativo.

A través de nuestra alianza estratégica con Potenciar: Plataforma de Impacto Colectivo, desarrollamos una agenda de trabajo orientada a construir un vínculo sólido con la comunidad y sus autoridades.

## Resultados clave alcanzados en 2024:

- 7 reuniones de trabajo realizadas con la comunidad en Río Gallegos.
- 6 visitas al territorio.
- 2 jornadas de voluntariado con **+30** participantes de la comunidad y CGC.



Encuentro de relacionamiento con la comunidad Camusu Aike.



## Ejes de trabajo

A través de un diálogo participativo la comunidad identificó sus principales necesidades, las jerarquizó y las organizó en tres ejes temáticos. Como facilitadores, mediamos y acompañamos este proceso, asegurando un abordaje colaborativo en cada iniciativa propuesta. Los ejes definidos fueron:

- ✓ Iniciativas socioproductivas.
- ✓ Iniciativas socioculturales.
- ✓ Iniciativas de desarrollo de capacidades.

## Logros destacados

A partir de los resultados obtenidos en las mesas de trabajo con la comunidad surgieron diversas iniciativas que lograron un impacto positivo en Camusu Aike:

### 1 Jornadas de voluntariado:

- Construcción e instalación de señalización y cartelería en la comunidad y el cementerio de Camusu Aike. Participaron más de 30 voluntarios de la comunidad. Se instalaron 12 carteles en la entrada a la comunidad, en los caminos de acceso hacia el cementerio y en el predio del SUM.



“Nuestra comunidad tiene una trayectoria de cientos de años, hoy nos vemos en un proceso de recuperación de nuestra historia, revitalizando costumbres y reforzando lazos familiares. Mi comunidad se conforma por alrededor de 550 personas entre niños, jóvenes y adultos. Muchos viven en la ciudad de Río Gallegos y otra parte vive en territorio de Camusu Aike. Más allá de las distancias, todos seguimos siendo parte de esta comunidad Tehuelche. Pero la mayoría sabemos que las posibilidades en el campo son más complejas y las necesidades son otras en relación a las personas que viven en la ciudad que, de igual manera, tenemos muchas familias con problemas, siempre hablando en el plano laboral. Creo que estos espacios son propicios para obtener más herramientas, así como de manera colectiva refuerza nuestros vínculos, y nos da la posibilidad de ilusionarnos o soñar con poder crear algo, lo que sea, de manera comunitaria, algo que nos beneficie a todos. En lo personal aproveché cada una de las oportunidades que me ofrecieron para participar de estos encuentros, obteniendo muchas herramientas y dinámicas de trabajo. **NAKL NAKL E WALLAQSHKK, ATA 'EU NASH. MUCHAS GRACIAS ESTOY MUY CONTENTO, HASTA PRONTO”.**

**Jorge “Koky” Rogel,**

miembro de la Comunidad Camusu Aike.



## **Puesta en valor del SUM comunitario:**

- Mejoras en el espacio comunitario ubicado en el territorio, promoviendo su uso para actividades sociales y culturales. Estas mejoras se centraron en:
  - **1| Baños:** se adquirieron insumos que permitieron poner en funcionamiento las cañerías para la provisión de agua potable, desagüe y cloacas.
  - **2| Cocina:** se adquirió mobiliario para equipar la cocina del SUM, permitiendo disponer de una cocina equipada para la realización de eventos de mayor envergadura.



### Apoyo al Mashen:

- El Mashen, que en lengua tehuelche significa chulengo, es un evento anual celebrado en noviembre y organizado por la comunidad Camusu Aike que marca la temporada de “guanaqueada”.
- Acompañamiento en la organización y difusión del evento cultural más significativo de la comunidad, celebrado en noviembre.
- **Participaron más de 200 personas** de distintas partes de la provincia, destacando la visita de otras comunidades originarias (Tehuelches y Mapuches) de Río Turbio y Las Heras, así como también de agrupaciones artísticas, culturales folklóricas y estudiantes de institutos terciarios de formación artística y cultural.
- Se celebraron talleres de telar tehuelche, curtiembre y preparación de cueros, elaboración y cocción de la picana y se forestó el espacio circundante al SUM con especies autóctonas.

# Compras con impacto

**En CGC creemos en el poder transformador de las compras inclusivas como motor para generar un impacto social positivo y sostenible.**

Durante el año, colaboradores de los equipos de Compras, Inversión Social y Servicios al Colaborador participaron de 3 jornadas organizadas por CODE, una organización argentina que promueve la inclusión y el desarrollo de oportunidades para generar trabajo digno. Estos encuentros nos permitieron conocer buenas prácticas de inclusión y explorar nuevas formas de crear oportunidades para personas y comunidades en situación de vulnerabilidad. Inspirados por estas experiencias, en 2024 fortalecimos nuestro compromiso mediante alianzas que no sólo satisfacen nuestras necesidades operativas, sino que también abren puertas a quienes enfrentan barreras para acceder al mercado laboral formal.





## Iniciativas de compras inclusivas

A través de nuestras adquisiciones, apoyamos organizaciones y emprendimientos que promueven la inclusión social:

**Asociación de Padres Pro Ayuda al Discapacitado (APPADI):** integra a personas con discapacidad en el mercado laboral mediante diversas iniciativas. Desde diciembre de 2021, su panadería nos provee de catering diario para desayunos y reuniones en nuestra oficina de Río Gallegos.

**Asociación Civil De la Nada | La Cocina del Trabajo:** capacita en oficios gastronómicos a personas en situación de exclusión laboral, principalmente jóvenes y mujeres. En 2024, contratamos su servicio de catering para un evento de reconocimiento a nuestros voluntarios en Buenos Aires.

**Cuñá:** diseña regalos corporativos con impacto social, capacitando a mujeres en contextos vulnerables. Este año adquirimos 230 regalos destinados a los voluntarios de Inversión Social que nos acompañaron durante 2024.

**En Buenas Manos | Frutas Frescas:** brinda empleo a personas con discapacidad mediante servicios corporativos. Desde julio de 2022 un equipo con discapacidad auditiva nos suministra frutas frescas tres veces por semana en nuestra oficina de Buenos Aires.

**Fundación Garrahan | Tienda Solidaria:** comercializa productos reciclados para financiar proyectos del hospital y fomentar la sostenibilidad ambiental. En 2024, adquirimos agendas y cuadernos elaborados con materiales reciclados.

**Fundación Pulso Educativo:** ofrece productos creados por emprendedores sociales y personas privadas de libertad. Contratamos su catering para tres encuentros del Programa de Fortalecimiento CGC en Mendoza.



## Inclusión laboral y fortalecimiento de capacidades

- Además de las compras inclusivas, seguimos avanzando en la promoción de la inclusión laboral mediante iniciativas específicas.
- **Incorporación al equipo:** en 2024 sumamos a dos egresados de nuestras Becas *Programá tu Futuro* y Becas *Universitarias CGC* al equipo de Río Gallegos.
- **Integración de jóvenes con discapacidad:** dos jóvenes de APPADI trabajaron en nuestra oficina de Río Gallegos, colaborando en el orden y atención de la cocina y asistencia al equipo.
- **Prácticas laborales rentadas:** seis egresados de las Becas *Programá tu Futuro* realizaron prácticas rentadas, ofreciendo servicios de programación y marketing digital a organizaciones de la sociedad civil vinculadas al Programa de Fortalecimiento CGC.
- **Capacitación en lenguaje de señas:** en alianza con la Fundación Ser Parte, capacitamos al equipo de Río Gallegos en lenguaje de señas. Esta formación mejora nuestra comunicación con personas con discapacidad auditiva, como un joven de APPADI que actualmente presta servicios en nuestra oficina.



Estas acciones reflejan nuestro compromiso continuo con la inclusión y el desarrollo sostenible. Seguimos trabajando para ser un agente de cambio, promoviendo prácticas responsables que fortalezcan el tejido social y brinden más oportunidades para todos.

## Prácticas profesionalizantes

### Fortaleciendo la educación técnica

Nuestro programa “Prácticas Profesionalizantes”, desarrollado en el marco de un convenio de colaboración con el Consejo Provincial de Educación de Santa Cruz, contribuye a la educación y formación de técnicos para el desarrollo industrial de la provincia.

En 2024, celebramos la 7ma edición del programa e introdujimos algunos cambios en pos de su mejora, como la ampliación del alcance y la duración de las prácticas.

Por primera vez, llevamos adelante el Programa junto a COAM, empresa de servicios petroleros de Corporación América. Este esfuerzo conjunto creó

un espacio de sinergia donde cada compañía aportó conocimientos desde su área de especialidad para maximizar el impacto del programa, combinando nuestras experiencias y enfoques complementarios. Entre ambas compañías diseñamos un plan de contenidos transversales a la industria del petróleo y gas.

Además, aumentamos el alcance de estudiantes en un 24% respecto del año anterior. Participaron 69 alumnos de 6to año de la Escuela Industrial en Procesos Energéticos (EIPE) de Río Gallegos y 42 alumnos de la Escuela Industrial N°10 (EICO 10) de Caleta Olivia, todos cursantes de la orientación en Petróleo y Gas.





Para poder abarcar los contenidos previstos ofrecimos una modalidad de formación híbrida. Durante diez semanas los jóvenes participaron en 28 talleres virtuales sincrónicos o presenciales, en aulas cedidas por las Universidades UTN y UNPA. Los estudiantes asistieron a talleres sobre la industria energética y otros temas afines, compartieron espacios de intercambio profesional con colaboradores de diversas áreas de CGC y COAM y realizaron visitas guiadas a nuestras operaciones, experimentando de cerca el trabajo diario de un yacimiento, de talleres de mantenimiento de flota, herrería, soldadura y de un almacén especializado.

Por último, acompañamos las Mentorías de Proyectos del Programa Vinculación Empresa-Escuela de la Asociación Empresaria Argentina (AEA). Entre septiembre y noviembre seis colaboradores de CGC acompañaron y asesoraron junto a cuatro profesores de la escuela EIPE, tanto en aspectos técnicos como de gestión, a 19 estudiantes de dicha institución educativa en el desarrollo de proyectos integradores.

Esta primera experiencia piloto resultó muy enriquecedora para sus participantes, por lo que esperamos poder extenderla a más estudiantes y colaboradores en próximas ediciones.

Cabe destacar que la implementación de este programa fue posible gracias al trabajo voluntario de 82 colaboradores de CGC y COAM, quienes prepararon, diseñaron y lideraron cada uno de los encuentros. Su dedicación y compromiso fueron clave para garantizar el éxito del programa y su impacto positivo en la formación de los estudiantes.

Estamos convencidos de que la educación técnica es un motor clave para la innovación, el crecimiento económico y el avance tecnológico en nuestra sociedad. Por ello, mantenemos una colaboración

activa con el Consejo Provincial de Educación de Santa Cruz y con diversas instituciones educativas, con el propósito de seguir fortaleciendo la formación de jóvenes profesionales en las comunidades donde estamos presentes.

En este marco, el programa complementó la formación académica de los participantes, preparándolos para enfrentar los desafíos del entorno profesional y contribuir al desarrollo sostenible de su provincia.



**Julia Sancholuz**, Vicepresidente de Personas de CGC, junto con una alumna egresada del programa de Prácticas Profesionalizantes.



Estudiantes de la escuela técnica durante la visita a un yacimiento.



101

estudiantes del último año de 2 escuelas técnicas: 59 del EIPE (Escuela Industrial en Procesos Energéticos) de Río Gallegos y 42 Escuela Industrial N° 10 (EICO 10) de Caleta Olivia.



88

graduados del programa.



82

colaboradores de CGC y de COAM involucrados.



+390

horas de los equipos dedicadas a preparar, dictar sus talleres y acompañar a los estudiantes durante la práctica.



86

horas de formación para cada estudiante.



4

visitas a operaciones de CGC y COAM.



28

talleres virtuales y presenciales en aulas de la UTN (RG) y UNPA (CO).



Estudiantes de la escuela técnica durante la visita a nuestra operación en Golfo San Jorge.

“Los alumnos han podido aprender los contenidos trabajados, desarrollar estrategias para superar los obstáculos y evaluar su propio desempeño.

De la misma manera, las mentorías con AEA han resultado una excelente oportunidad para desarrollar otros aprendizajes en los alumnos, los que los van a posicionar con mejores condiciones para los estudios superiores o el trabajo.

Estamos agradecidos con estos equipos de profesionales que se sumaron al plan de trabajo provincial cuyo objetivo es la transformación de la educación ya que, al ofrecer estas instancias a nuestros alumnos, contribuyeron a su vinculación con el mundo del trabajo”.

**Adela Vera,**

Secretaria de gestión educativa del Consejo Provincial de Santa Cruz (CPE).

“Haber participado de las visitas de campo que realizaron los alumnos en sus prácticas profesionalizantes fue una experiencia enriquecedora, en la que se podía percibir fuertemente el entusiasmo e interés de los chicos por temas relacionados con la industria del petróleo y gas.

Espero que esta actividad haya servido como disparador para que muchos de ellos continúen sus estudios en carreras afines, y que en un futuro no muy lejano podamos compartir un mismo espacio de trabajo”.

**Mathias Reinoso,**

Jefe de Producción en Yacimiento El Huemul.





Estudiantes de la escuela técnica en la entrega de certificados en Río Gallegos.

“Desde COAM celebramos estos espacios de aprendizaje e intercambio junto a los estudiantes, que tienen como objetivo principal la vinculación de la educación técnica con el empleo, siendo una gran oportunidad para materializar nuestro compromiso y el de los voluntarios de COAM con nuestra comunidad.

En lo personal, fue muy gratificante poder participar de una nueva edición del programa en alianza con CGC, con quienes trabajamos para brindarle la oportunidad a nuestros colaboradores de poder compartir sus experiencias, conocimientos y tiempo a los jóvenes estudiantes de Río Gallegos de Caleta Olivia”.

**Laura Giacobbo,**  
Gerente de Recursos  
Humanos de COAM.

“Durante mi experiencia en las prácticas profesionalizantes me llevé muchos conocimientos e impresiones sobre el mundo laboral, profundizando sobre temas que había visto en el colegio secundario. Personalmente me ayudó a crear un perfil laboral y encontrar mi camino a seguir para el futuro, y creo que hablo por todos al decir que fue una muy linda experiencia acercarnos a vivir un día laboral en las visitas a yacimientos. Fue algo muy importante en nuestra formación como profesionales”.

**Ulises Llauco,**  
estudiante de la  
Escuela Industrial N° 10.





## Apoyo a la Escuela Isla Soledad

La escuela "Isla Soledad", vecina a nuestro yacimiento Piedras Coloradas en Tupungato, Mendoza, cuenta con una matrícula de 191 alumnos de nivel primario. En julio apoyamos a esta institución con educación digital mediante el "Programa de Patrocinios" de TICMAS. Este programa anual busca garantizar el acceso equitativo a herramientas tecnológicas y fomentar el desarrollo educativo a través de la integración de tecnología en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

TICMAS es una plataforma educativa innovadora diseñada para transformar el acceso al conocimiento en la era digital. Ofrece una experiencia integral y personalizada, utilizando tecnología de vanguardia para empoderar a estudiantes y educadores en cualquier contexto. Sus contenidos, alineados con los requerimientos curriculares de distintas jurisdicciones, se presentan en formatos interactivos y visualmente atractivos, adaptados a la cultura

digital actual. Este enfoque promueve la multifabetización y hace que el aprendizaje sea más dinámico y accesible.

Los docentes de la escuela participaron en cuatro capacitaciones exclusivas, donde adquirieron herramientas prácticas para maximizar el uso de la plataforma. Estas instancias incluyeron orientación personalizada y seguimiento continuo para planificar clases que integran los recursos digitales disponibles. Cada grado incorporó semanalmente el uso de la plataforma en sus actividades, enriqueciendo el aprendizaje de los contenidos curriculares.

Además, complementamos este programa con la donación de recursos fundamentales para la escuela: una impresora, siete notebooks, libros de lectura, juguetes y útiles escolares.

### Al finalizar el año, el equipo docente de la escuela destacó que:

- ✓ Los niños trabajaron distintas funciones educativas y mostraron gran interés y ansias de aprender con los recursos propuestos por TICMAS. Disfrutaron mucho del uso de las computadoras para aprender los contenidos curriculares por medio de la tecnología.
- ✓ A las docentes les sirvieron mucho las actividades y recursos de TICMAS para planificar y dar sus clases. El material fue muy valioso para que sus alumnos aprendieran de una manera distinta a la que lo venían haciendo gracias al uso de la tecnología y con recursos muy didácticos y entretenidos para los niños.



Para conocer más sobre la implementación de este programa, escaneá el QR.

191 alumnos.

7 docentes.

1 directora.

4 encuentros de capacitación virtual.

1 encuentro presencial con el equipo de la escuela.

2 colaboradores de CGC y PECOM (empresa contratista) fueron voluntarios del programa.

# Educar en Responsabilidad



Docentes: 35

Niños: 518

En 2024, invitados por Latitud 45, empresa que presta servicios a la operación, y en alianza con la Fundación Horacio Zorraquín, comenzamos a implementar el programa “Educar en Responsabilidad” en la Escuela Primaria N° 35 de Pico Truncado. Ambas compañías compartimos presencia en la localidad, lo que fortaleció esta colaboración.

El programa busca dejar capacidad instalada en la comunidad educativa, a través de capacitaciones, entrega de material didáctico y libros pedagógicos adaptados a cada nivel. Estos recursos están diseñados para fomentar el aprendizaje colaborativo, la reflexión, el pensamiento crítico, el reconocimiento de emociones y la práctica de valores, creando un impacto duradero en la formación de ciudadanos responsables.

Durante 2024, el equipo de la Fundación -con el apoyo de Latitud 45 y CGC- organizó dos jornadas de capacitación para todo el personal docente de la escuela, en las que presentamos los recursos y las actividades lúdicas diseñadas para integrar los valores en los contenidos curriculares de manera interdisciplinaria. En estas sesiones, enfatizamos el papel fundamental del juego como herramienta para enseñar valores y cómo puede ser utilizado para enriquecer la enseñanza y aprendizaje de manera creativa y efectiva.

El programa fue declarado de “interés educativo” por el Consejo Provincial de Educación de Santa Cruz, lo que destaca su relevancia y compromiso con el desarrollo local.

En 2025, continuaremos con esta iniciativa, realizando una nueva visita a la escuela y fortaleciendo la relación con los docentes.



Docentes de la Escuela Primaria N°35 de Pico Truncado durante la capacitación presencial del programa Educar en Responsabilidad.

# Prácticas ACAP



Alumnos: 52

Instituciones  
educativas: 3

Cantidad de  
horas: 40

En 2024 nos sumamos por primera vez al programa de Actividades de aproximación al mundo del trabajo y a los estudios superiores (ACAP) para escuelas secundarias de Ciudad de Buenos Aires, en colaboración con otras empresas de Corporación América.

Estas actividades brindan a los estudiantes una valiosa aproximación al mundo del trabajo y los estudios superiores, permitiéndoles vivir experiencias pedagógicas concretas que los acercan al ámbito laboral, organizacional y educativo. El programa tiene como objetivo promover una autonomía progresiva, fortalecer la confianza en nuevos entornos y potenciar las competencias adquiridas en la escuela, proyectándolas hacia su desarrollo personal y profesional.

En nuestra oficina de Buenos Aires recibimos a **52 estudiantes del último año de secundaria** provenientes de los colegios Instituto Mekhitarista, Instituto Marie Manoogian y San Gregorio. Durante una semana, cada estudiante fue acompañado y mentoreado por un profesional vinculado a la carrera que han elegido para su futuro académico. Esta experiencia no sólo les permitió enfrentar desafíos laborales, sino también recibir orientación personalizada y despejar dudas sobre el ejercicio de su futura profesión.



Florencia Sztajmacher, analista de Empleos y Eugenia Varela, Líder de Empleos, junto con los estudiantes en la oficina de Buenos Aires.

Además, los jóvenes participaron en una capacitación sobre Marca Empleadora e Imagen Profesional dictado por nuestro equipo de Empleos.

El cierre del proyecto tuvo lugar en el Aeropuerto Internacional de Ezeiza, donde los estudiantes participaron en actividades prácticas y reflexivas diseñadas para consolidar los aprendizajes adquiridos y planificar cómo aplicarlos en su futuro profesional.

Esta experiencia fue enriquecedora para los estudiantes, quienes adquirieron herramientas prácticas y una visión más clara de su futuro académico y laboral, así como para las instituciones involucradas, que reafirmaron su compromiso con iniciativas que preparen a los jóvenes para enfrentar los desafíos del mundo profesional con confianza y preparación.



## Prácticas terciarias con INSET y UTN



- Participaron: **57** alumnos.
- **2** empresas: **CGC y contratista PECOM.**
- Cantidad horas: **13** (de 7 a 20hs).





Estudiantes durante la recorrida en nuestra Planta de Remoción de mercurio en la Cuenca Austral.

Con el fin de fortalecer la formación técnica y universitaria en la provincia de Santa Cruz, junto con el Instituto de Educación Superior Técnica (INSET) y la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), abrimos las puertas de nuestra operación para que 57 alumnos de la Tecnicatura en Hidrocarburos y de Ingeniería Electromecánica puedan realizar sus prácticas profesionalizantes.

La misma incluyó una visita a la Planta de Remoción de mercurio en nuestro yacimiento María Inés en la Cuenca Austral.

Durante la visita a la primera de las plantas tuvieron la oportunidad de recorrer las instalaciones y profundizar en los siguientes conceptos:

- ✓ **Mantenimiento eléctrico, mecánico e instrumentación:** aprendieron procedimientos para diagnosticar, reparar y prevenir fallas en los equipos.
- ✓ **Aparato Individual de Bombeo Mecánico:** conocieron cómo funciona este sistema para extraer hidrocarburos.
- ✓ **Mantenimiento Eléctrico:** exploraron las tecnologías y prácticas de generación de energía dentro de la planta.
- ✓ **Mantenimiento de Instrumentación:** simularon el sistema de control de un separador trifásico y el uso de los instrumentos de medición.

Además, en la Planta de Remoción de Mercurio, se profundizaron los conocimientos y mecanismos que permiten eliminar el excedente de mercurio de los hidrocarburos, cumpliendo con los estándares ambientales y garantizando una producción segura y sostenible.

Esta experiencia permitió a los alumnos obtener conocimientos prácticos en un entorno real y facilitó el intercambio de ideas entre las instituciones, brindando una visión integral sobre el mantenimiento y las operaciones en la industria de hidrocarburos.

Desde su inicio en 2021, el Programa de Becas Universitarias CGC se desarrolló en colaboración con la Fundación Cimientos y en alianza con la Universidad Nacional de la Patagonia Austral y la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Santa Cruz, con el objetivo de promover el acceso, la permanencia y la graduación de jóvenes de Santa Cruz en estudios superiores.

En 2024 seguimos apostando a la educación, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de la región y nuestro interés en generar un impacto positivo en la comunidad. Fue con ese espíritu que **otorgamos 32 nuevas becas y, por primera vez, desembarcamos con el programa en Caleta Olivia, ampliando el alcance a un total de 50 jóvenes que estudian en Caleta Olivia y Río Gallegos.**

## Universidad Nacional de la Patagonia Austral (UNPA) | Estudiantes: 36

• Ingeniería Electromecánica .....	3
• Ingeniería en Sistemas .....	2
• Ingeniería Química .....	2
• Licenciatura en Administración .....	3
• Licenciatura en Enfermería .....	5
• Licenciatura en Letras .....	2
• Licenciatura en Psicopedagogía .....	2
• Licenciatura en Seguridad e Higiene en el Trabajo .....	4
• Licenciatura en Sistemas .....	1
• Licenciatura en Trabajo Social .....	2
• Profesorado en Historia .....	1
• Tecnicatura Universitaria en Gestión de las Organizaciones	1
• Tecnicatura Universitaria en Petróleo .....	5
• Tecnicatura Universitaria en Seguridad e Higiene en el Trabajo ....	2
• Trabajo Social .....	1

## Universidad Tecnológica Nacional (UTN) | Estudiantes: 14

• Ingeniería Electromecánica .....	5
• Ingeniería en Energías .....	2
• Ingeniería Industrial .....	3
• Tecnicatura Universitaria en Seguridad e Higiene en el Trabajo ....	4

Para acompañar su desarrollo, organizamos tres encuentros presenciales en Caleta Olivia y tres en Río Gallegos. El primero de ellos contó con la participación de colaboradores de CGC con carreras afines a las de los estudiantes, creando un espacio de orientación e intercambio de experiencias. En el segundo encuentro, el equipo de Empleos de CGC ofreció un taller sobre marca personal. Además, los estudiantes de Caleta Olivia tuvieron la oportunidad de visitar por primera vez el yacimiento Cañadón Seco, mientras que los de Río Gallegos compartieron un desayuno de cierre de año con algunos colaboradores de CGC en un ambiente distendido.

Asimismo, para apoyar su trayectoria académica, organizamos encuentros virtuales con colaboradores de CGC, quienes ayudaron a los estudiantes a comprender temas de materias en curso o a recurrar. Este apoyo fue fundamental para que varios jóvenes pudieran aprobar exámenes clave de su formación.

En diciembre, celebramos la quinta graduación de una estudiante, quien obtuvo su licenciatura en Psicopedagogía. Además, varios jóvenes se encuentran en la etapa final de sus carreras universitarias. De este modo, seguimos contribuyendo al desarrollo de profesionales en la provincia de Santa Cruz.



Primer encuentro con becarios universitarios en Caleta Olivia.



Encuentro con becarios universitarios en Río Gallegos.

- 50 jóvenes becados: **66% mujeres, 34% varones.**
- 17 carreras.
- 2 **universidades:** Universidad de la Patagonia Austral (UNPA) y la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), sedes Río Gallegos y Caleta Olivia.
- 28 colaboradores de CGC fueron voluntarios del programa.

“En mi trayectoria académica tuve la suerte de, además de haber sido acompañada por mi familia y amistades, también haber sido acompañada por Cimientos, una fundación que desde el día uno se interesó por todo lo que me pasaba y las situaciones que me atravesaban, manifestado en las diferentes reuniones con mi tutora, con quien mantuve comunicación continua todos los meses y quien conoció mi proceso muy de cerca.

Muchas gracias a CGC y Cimientos por haberme permitido ser parte, y por haber acompañado todo mi proceso académico, por todos los encuentros y los diferentes talleres que me enseñaron tanto. Sin duda mi paso por la universidad no hubiese sido el mismo sin el apoyo de ellos”.

**Jacqueline Pirez,**  
graduada en Lic. Psicopedagogía.



## Becas al mérito



- 2 becarios.
- 2 **universidades:** Universidad Argentina de la Empresa (UADE) y Universidad de San Andrés (UDESА).
- 3 colaboradores de CGC fueron voluntarios del programa.

A través de este programa, seguimos ofreciendo a estudiantes destacados la oportunidad de cursar estudios universitarios en Buenos Aires. Cada beca cubre el 100% de la matrícula en la universidad correspondiente además de los gastos asociados a la residencia en la ciudad.

En 2024 renovamos nuestro aporte al fondo de becas de la Universidad de San Andrés (UDESА), lo que permitió otorgar una beca completa a un estudiante del interior del país. Paralelamente, continuamos apoyando a un joven de Santa Cruz que cursa Ingeniería Industrial en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE).



Con el objetivo de enriquecer su experiencia educativa, este año establecimos una alianza con Puentes, una asociación civil dedicada a acompañar a jóvenes en su camino hacia la obtención de un título universitario. Gracias a esta colaboración, el joven participó en tutorías mensuales con el equipo de Puentes y en encuentros con otros becarios, fortaleciendo su red de apoyo y habilidades académicas.

Además, organizamos tres encuentros en nuestras oficinas, donde el becario tuvo la oportunidad de interactuar con ingenieros y otros profesionales de CGC. Estos encuentros le brindaron orientación personalizada, consejos para afrontar su vida como estudiante y una visión práctica para planificar su futuro profesional.

De cara al 2025 reafirmamos nuestro compromiso con este programa, buscando no sólo fortalecer las trayectorias académicas de nuestros becarios, sino también fomentar su crecimiento personal y profesional.

Encuentro de Lucas Cohen, estudiante del programa Becas al mérito con Luciano Cabral, Gerente de Supply Chain.

# Becas Programá tu futuro



Dada la dificultad de los jóvenes para acceder al mercado laboral o continuar con sus estudios, sumada a los altos índices de desempleo, surge la necesidad de generar herramientas que conecten a las personas con oportunidades de empleo. En este contexto, **Programá tu Futuro** se establece como un programa clave para impulsar la formación en oficios digitales y fortalecer la empleabilidad de jóvenes y adultos en Santa Cruz.

Desde 2022 este programa, desarrollado en alianza con **Fundación Compromiso**, ofrece becas a jóvenes y adultos de entre 18 y 35 años en la provincia de Santa Cruz. Su objetivo principal es conectar a los participantes con el mercado laboral digital a través de capacitaciones especializadas y recursos que respondan a las demandas actuales.

**En 2024 las becas abarcaron tres áreas clave de especialización:**

1

**Marketing Digital**

2

**Programación Web**

3

**Soporte Informático**

Cada una de estas especializaciones se estructura en niveles progresivos que garantizan un aprendizaje técnico gradual y completo, adaptado a las necesidades del sector.

**Además, el programa incluye talleres virtuales orientados al desarrollo de competencias complementarias, como:**

✓ **Habilidades socioemocionales**

✓ **Emprendedurismo**

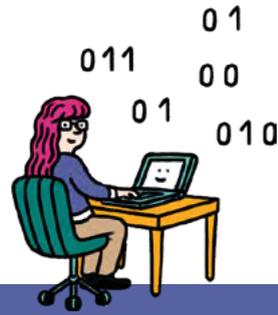
✓ **Educación financiera**

✓ **Inglés**

Estas actividades buscan complementar la formación técnica con herramientas prácticas para mejorar la empleabilidad y preparar a los participantes para enfrentar los desafíos del mercado laboral actual.



Becarios del Curso de Soporte informático durante la actividad práctica en Río Gallegos.



### Primer semestre de 2024

En marzo dimos continuidad al programa, alentando a los egresados del nivel 1 de **Marketing Digital y Programación Web** a avanzar al siguiente nivel. Durante este período, **32 estudiantes** completaron con éxito el nivel 2 de ambas especializaciones, fortaleciendo sus competencias técnicas y avanzando hacia un dominio más profundo de estas áreas clave.

### Segundo semestre de 2024

Un total de 17 estudiantes avanzaron al nivel 3 de Marketing Digital y **15 estudiantes** al nivel 3 de Programación Web. De este grupo, **28 estudiantes** lograron culminar los tres niveles, convirtiéndose en egresados del programa.

Simultáneamente, **60 nuevos participantes** iniciaron la formación en Marketing Digital. De este grupo inicial, **41 jóvenes finalizaron el nivel**, adquiriendo las bases necesarias para avanzar en la especialización.

Por otro lado, por primera vez incorporamos **60 becas** para Soporte Informático, una formación práctica orientada a desarrollar competencias técnicas clave como el armado y reparación de PCs, resolución de problemas de hardware y software y mantenimiento preventivo. De esta especialización egresaron **53 jóvenes**, logrando un índice de finalización del 88%. Este resultado refleja una mejora en la tasa de finalización respecto de cursos que se dieron anteriormente.

## Destacados 2024

Este año celebramos los logros de nuestros becarios:



**41** alumnos finalizaron el primer nivel de Marketing Digital.



**16** alumnos egresaron del tercer y último nivel de Marketing Digital.



**12** alumnos egresaron del tercer y último nivel de Programación Web.



**53** alumnos egresaron del curso de Soporte Informático.



**6** graduados del programa hicieron prácticas laborales rentadas para seis organizaciones sociales.



**9** colaboradores de CGC fueron voluntarios del programa.

Gracias al seguimiento personalizado brindado por el coordinador del programa, logramos mejorar la tasa de graduación, consolidando nuestro compromiso con el desarrollo profesional de los jóvenes santacruceños.

## Experiencias que potencian el aprendizaje

Para complementar la formación brindada por el equipo de Fundación Compromiso, desde CGC organizamos talleres y actividades en colaboración con nuestros colaboradores y organizaciones aliadas, promoviendo una experiencia educativa más enriquecedora y práctica.

En primer lugar, seis egresados de la primera edición del programa realizaron prácticas laborales rentadas con el apoyo y seguimiento del equipo de Potrero Digital. Durante cuatro meses, ofrecieron servicios de diseño web y marketing digital a seis organizaciones del **Programa de Fortalecimiento CGC**. Esta colaboración no sólo permitió a los egresados adquirir experiencia práctica y aplicar sus conocimientos, sino que también ayudó a las organizaciones a mejorar su comunicación y fortalecer su posicionamiento en la comunidad.

Durante el curso, los estudiantes participaron en charlas ofrecidas por seis colaboradores de CGC, quienes compartieron su experiencia y conocimientos en áreas vinculadas a las especializaciones del programa. Estas sesiones no sólo brindaron perspectivas valiosas, sino que también conectaron a los participantes con las realidades del mercado laboral.

Por su parte, los alumnos de Río Gallegos que cursaron Soporte Informático tuvieron la oportunidad de participar en una jornada especial de reacondicionamiento de computadoras en conjunto con **Transformática**, un proyecto acompañado por CGC. El propósito del proyecto es recolectar y reacondicionar residuos informáticos, contando con el apoyo de estudiantes capacitados para su restauración.

Como resultado, los equipos reparados fueron donados a estudiantes universitarios y organizaciones sociales con acceso limitado a tecnología, generando un impacto positivo tanto en la formación de los participantes como en la comunidad, acortando la brecha digital.



## Actividades prácticas al finalizar la cursada

Para el cierre y entrega de certificados, organizamos actividades prácticas que permitieron consolidar los aprendizajes adquiridos:

- ✓ **En Caleta Olivia:**  
Estudiantes de Soporte Informático y Programación participaron en una clase práctica sobre gestión de servicios de IT, liderada por dos especialistas de CGC.

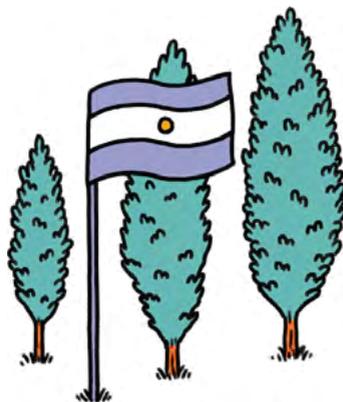
- ✓ **En Río Gallegos:**  
Alumnos de Soporte Informático asistieron a una jornada de reacondicionamiento de equipos informáticos junto a Transformática y dos colaboradores del área de IT de CGC.

Para Marketing Digital se diseñaron espacios de intercambio y asesoramiento en marketing para organizaciones sociales con desafíos en esta área. La actividad fue moderada por un referente de Fundación Compromiso y CGC, generando impacto directo en proyectos comunitarios.

Estas actividades permitieron a los jóvenes no sólo profundizar sus conocimientos, sino también aplicar lo aprendido en beneficio de su comunidad y otros participantes de los programas de CGC.

Estamos convencidos de que generar valor a través del compromiso de nuestros colaboradores y la colaboración con otros programas es esencial para maximizar el impacto de nuestras iniciativas de formación. Estas sinergias enriquecen los contenidos, refuerzan el tejido social y promueven un desarrollo sostenible e integral en las comunidades en las que estamos presentes.

En 2025 continuaremos fortaleciendo estos espacios de interacción y apoyo, con el objetivo de asegurar la finalización exitosa de los programas y facilitar una inserción laboral efectiva en el mercado digital.





Entrega de certificados en Caleta Olivia.

“Hace un año y medio tomé la decisión de inscribirme en un curso de Programación Full Stack con el propósito de desarrollarme como creador de páginas web. Contaba con una base previa gracias a la universidad, pero quería llevar mis habilidades al siguiente nivel. Este curso no sólo me permitió maximizar mi potencial, sino que también abrió nuevas oportunidades tanto laborales como personales.

Una de las experiencias más valiosas del último tramo fue conectar con un grupo increíble de compañeros. Juntos formamos un pequeño emprendimiento y compartimos momentos inolvidables. Siempre estuvieron dispuestos a ayudar y colaborar, algo que atesoro profundamente.

Hoy me siento preparado para aplicar estos conocimientos en proyectos personales y oportunidades laborales, con el firme propósito de seguir aprendiendo y convertirme en un profesional senior en este apasionante campo. Este curso fue, sin duda, una experiencia transformadora que marcó un antes y un después en mi camino profesional.”

**Matías Correa,**

egresado del curso de Programación Web de las Becas Programá tu futuro.

## Becas deportivas



En 2024 renovamos nuestro compromiso con el Club Hispano Americano de Río Gallegos. Un año más, acompañamos el Programa "CGC & Hispano: Educamos Juntos", mediante el cual otorgamos 25 becas a niños y adolescentes para que puedan seguir desarrollándose deportivamente en el club. Este programa también incluye la entrega de indumentaria técnica deportiva, acorde a la disciplina elegida por los deportistas. A través de esta iniciativa, buscamos promover hábitos y prácticas saludables que favorezcan el bienestar físico y emocional de las personas en nuestra comunidad.

Además, reafirmamos nuestro compromiso como patrocinadores del equipo de básquet en el Torneo Liga Argentina, organizado por la Asociación de Clubes de Básquetbol (ADC).

Con el objetivo de fortalecer la formación institucional y dejar capacidad instalada, invitamos a dos docentes del club a cursar la Diplomatura en Gerenciamiento y Profesionalización Deportiva en la Universidad Blas Pascal (modalidad virtual).



Durante el próximo año continuaremos comprometidos con el Club Hispano Americano. Creemos que el deporte no sólo fomenta el bienestar físico, sino que también fortalece el carácter, enseña disciplina, trabajo en equipo y liderazgo, habilidades que son esenciales para el futuro de los jóvenes tanto dentro como fuera de los campos de juego.



Jóvenes becados durante la presentación del Programa en nuestras oficinas de Río Gallegos.



Por quinto año consecutivo reafirmamos nuestro compromiso con el Programa Socios, una iniciativa liderada por la Fundación Junior Achievement. Este programa tiene como objetivo acercar a estudiantes del último año del secundario al mundo laboral, proporcionándoles herramientas clave para explorar su vocación, desarrollar habilidades comunicacionales y comprender el funcionamiento del entorno profesional.

En colaboración con más de 100 empresas y organizaciones del país, impactamos de manera significativa en la vida de 5.764 estudiantes de escuelas públicas y privadas de diversas provincias y regiones del país. Específicamente, como resultado de nuestro apoyo al programa, participaron 545 alumnos de 34 cursos y 15 escuelas de Buenos Aires, Santa Cruz y Mendoza.

### **Junto a colaboradores de CGC, los jóvenes participaron de las siguientes instancias:**

- 1 Simulacros de entrevistas (modalidad virtual):** donde los jóvenes vivieron su primera experiencia en una entrevista laboral.
- 2 Desafíos del trabajo (modalidad virtual):** actividades en las cuales los estudiantes simulaban tareas cotidianas relacionadas con el área profesional en la que quisieran desarrollarse.
- 3 Experiencia presencial:** los estudiantes acompañaron a un profesional durante su jornada para conocer más sobre el día a día de la profesión de interés en el contexto laboral.

En esta edición 81 colaboradores de CGC participaron como voluntarios, lo que representó un incremento del 52% en comparación con el año anterior. Estos profesionales inspiraron a los estudiantes en un momento clave para su futuro vocacional, respondiendo preguntas y compartiendo experiencias que los motivaron a visualizar su camino profesional.

### Simulacro de entrevistas

8 voluntarios

30 horas de voluntariado

### Desafío para el trabajo

26 voluntarios

77 horas de voluntariado

### Experiencia presencial

62 voluntarios

234 horas de voluntariado



**Eduardo Chalita**, Ingeniero de Mantenimiento de CGC, con un estudiante del Programa Socios en la oficina de Buenos Aires.

Durante los meses de junio y julio recibimos a 136 estudiantes de 33 escuelas en 6 jornadas presenciales que organizamos en nuestras oficinas de Buenos Aires y Río Gallegos, así como en nuestras operaciones de Tupungato (Mendoza) y Cañadón Seco (Santa Cruz). En estas visitas los jóvenes tuvieron la oportunidad de conocer de cerca nuestra cultura organizacional, explorando las actividades y operaciones que desarrollamos en cada una de estas localidades, así como tener un espacio de intercambio con profesionales de su carrera de interés para conocer más sobre su campo de inserción laboral.



Alumnos de Caleta Olivia compartiendo jornada con **Celeste Olguín**, Coordinadora de Payroll de CGC, en Cañadón Seco.

- **5.764** estudiantes de escuelas participaron del Programa.
- **286** escuelas de diferentes partes del país.
- **17** provincias alcanzadas.
- **+1.500** estudiantes compartieron charlas y actividades con colaboradores de CGC.
- **6** jornadas presenciales en yacimientos y oficinas de CGC de Buenos Aires, Cuenca Austral, Mendoza y Golfo San Jorge con **136 estudiantes de 33 escuelas.**
- **341** horas dedicadas por parte de los colaboradores de CGC.
- **81** colaboradores de CGC fueron voluntarios del programa.

Mirá el video para conocer más sobre el programa.



# Acompañamos el Compromiso por la Alfabetización durante 2024



Con el propósito de fortalecer el diálogo intersectorial y respaldar la educación en la provincia de Santa Cruz, acompañamos durante 2024 la Campaña Nacional por la Alfabetización – Gira Federal, impulsada por la organización Argentinos por la Educación.

Esta iniciativa busca que los niños de todo el país alcancen la comprensión lectora, promoviendo el intercambio de experiencias y la colaboración entre los sectores público, privado y la sociedad civil.

En marzo de este año el Gobernador de Santa Cruz recibió a directivos de Argentinos por la Educación y firmó el compromiso por la Alfabetización en esta provincia.

El acuerdo consiste específicamente en promover acciones que den prioridad a la alfabetización inicial, asignando los

recursos necesarios para la adquisición de materiales, libros y capacitación. Además, incluye la creación de indicadores que permitan evaluar el progreso en alfabetización inicial y comprensión lectora en la provincia, a través de la implementación de evaluaciones locales periódicas.

En línea con este compromiso asumido por la provincia, Educación llevó adelante en diciembre una jornada presencial en Caleta Olivia donde se realizaron dos encuentros:

1

**Un conversatorio con la comunidad educativa local** en el cual participaron 30 docentes, directivos y supervisores de distintos niveles.

2

**Un encuentro con 10 empresas** del sector privado de Santa Cruz.

- Ambas actividades estuvieron orientadas a presentar un resumen de la campaña, analizar la situación educativa provincial, discutir los desafíos actuales y destacar las acciones que se están implementando para mejorar la alfabetización en la región.

**Además, como parte de la gira en Santa Cruz, desde la organización educativa promovieron la difusión de la jornada logrando:**

**5 entrevistas en radios locales.**

**3 menciones en los medios de comunicación.**

## Programa de Conservación de la Reserva Natural Monte Loayza



Apoyamos la conservación de la biodiversidad en la Reserva Natural Monte Loayza y la Reserva Cañadón del Duraznillo, ubicadas en el extremo sur del Golfo San Jorge, Santa Cruz. Estas áreas protegidas, que abarcan más de 77.440 hectáreas, son administradas por la Fundación Hábitat y Desarrollo y albergan el mayor asentamiento de lobos marinos de un pelo (*Otaria flavescens*) de Latinoamérica.

A través del Programa de Conservación de Monte Loayza y Reserva Cañadón del Duraznillo protegemos ecosistemas de alto valor ambiental y cultural, promoviendo la biodiversidad en las áreas cercanas a nuestras operaciones.

Nuestro apoyo incluye la financiación de equipamiento y recursos humanos esenciales para la gestión efectiva de las reservas.

**Entre los logros alcanzados gracias a nuestra participación, destacamos:**



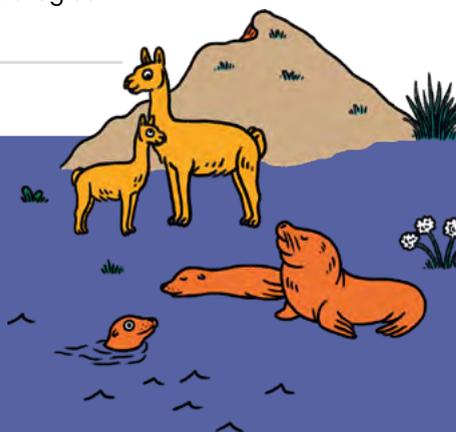
✓ **Recorridas de control:** inspecciones periódicas en la zona de lobería, cañadones y límites del área protegida.

✓ **Monitoreo de fauna:** seguimiento continuo de las especies presentes en la región.

✓ **Mantenimiento de infraestructura:** reparación y conservación de la cartelería, señalización de senderos y caminos peatonales, así como del Centro de Visitantes, un espacio clave para turistas e investigadores especializados en biología, paleontología y botánica.

✓ **Actividades educativas:** organización de 19 charlas y talleres en instituciones educativas de nivel inicial, primario, secundario y terciario, tanto públicas como privadas, para concientizar sobre la importancia de la conservación y el valor estratégico de estos ecosistemas.

De cara al 2025 reafirmamos nuestro compromiso de seguir apoyando la conservación de estas reservas, contribuyendo al cuidado del ambiente y la preservación de la biodiversidad.



## Reutilización de recursos



En CGC implementamos una serie de iniciativas dedicadas a la reutilización de bienes en desuso y material de rezago.

Estas acciones no sólo contribuyen a reducir la generación de residuos, sino que también fortalecen a las organizaciones receptoras.

A través de este enfoque, optimizamos el uso de nuestros recursos, promovemos la sostenibilidad y reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo social.

## Transformática

En 2024 continuamos con la implementación del programa Transformática en alianza con la Fundación Banco Santa Cruz y la Universidad Nacional de la Patagonia Austral (UNPA).

El programa promueve la recolección, reacondicionamiento y redistribución de residuos informáticos. Gracias a la capacitación de estudiantes

universitarios, estos dispositivos reciben una segunda vida útil y son entregados a estudiantes, instituciones educativas y organizaciones sociales que carecen de acceso a tecnología. De esta manera, no sólo se reduce la brecha digital, sino que también se fomenta la economía circular y se promueve una gestión responsable de los residuos electrónicos.

### En 2024 alcanzamos resultados significativos:

269kg

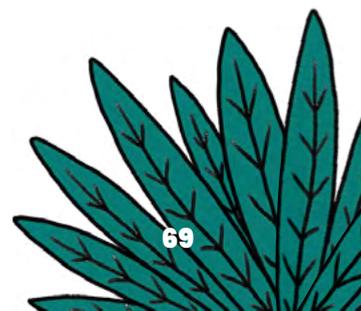
de residuos informáticos recolectados, de los cuales **165 kg fueron destinados a la Fundación Garrahan** para sus programas de reciclaje.

54

equipos reacondicionados, que ahora están en pleno uso.

37

dispositivos donados a estudiantes de la UNPA, escuelas públicas, instituciones terciarias y organizaciones sociales de Santa Cruz.



#Chaubrechadigital 



Con estas acciones facilitamos el acceso equitativo a herramientas tecnológicas esenciales, impulsando el desarrollo educativo y social de nuestras comunidades mientras cuidamos el ambiente.

## Otras donaciones realizadas

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo comunitario, durante el último año realizamos la donación de aproximadamente **62 toneladas de materiales reutilizables y reciclables**, incluyendo caños tubing, varillas de bombeo, materiales metálicos de descarte, pallets, palmas de madera, cubiertas, equipos electrónicos, mobiliario, colchones, banners y ecobolsas. Esta iniciativa promueve la economía circular, reduce el impacto ambiental y contribuye al bienestar de las comunidades.

## Contribución a la salud pública



En marzo de 2024 el Instituto Malbrán impulsó nuevamente la campaña anual de recolección de arañas Viudas Negras, una especie de relevancia sanitaria crucial para el país. Estas campañas son fundamentales para la producción y distribución del antídoto contra las picaduras de esta araña, que se distribuye en hospitales de todo el país, garantizando la salud pública.

La actividad se llevó a cabo en las cercanías de los yacimientos de Cuenca Austral y contó con la participación de dos especialistas

de la Administración Nacional de Laboratorios e Institutos de Salud “Dr. Carlos Malbrán”, entidad responsable de la producción del antídoto. La campaña fue coordinada por los equipos de Seguridad, Ambiente y Salud e Inversión Social de CGC.

Durante cinco días acompañamos a los especialistas en tareas de reconocimiento y recolección de arañas en la zona, colaborando estrechamente en este proceso clave para la salud pública.



## Jornada abierta de concientización

Como complemento de esta campaña, organizamos junto a OSDE y los especialistas del Instituto Malbrán una jornada abierta a la comunidad, centrada en la prevención, el reconocimiento y los cuidados necesarios ante encuentros o picaduras de la araña Viuda Negra. La charla, que se llevó a cabo en las instalaciones de OSDE, contó con la participación de 30 personas y fue una oportunidad para promover la protección de la salud, fortalecer la articulación entre equipos e instituciones locales, y sensibilizar a la comunidad sobre esta problemática sanitaria.

Seguimos impulsando iniciativas que no sólo protegen a las personas, sino que también fortalecen la colaboración con instituciones locales, reafirmando nuestro rol en el cuidado de las comunidades donde estamos presentes. Estas acciones son parte

de nuestro esfuerzo por generar un impacto positivo y sostenible en los lugares donde estamos presentes, contribuyendo al bienestar y seguridad de las personas.

**125** arañas recolectadas.

**1** charla informativa sobre acciones de prevención, reconocimiento y cuidado en caso de picaduras.





# CULTURA CGC

## NUESTROS COLABORADORES EN ACCIÓN

**El voluntariado es una parte integral de la cultura de CGC, ya que fomenta un espíritu de compromiso y corresponsabilidad entre nuestros colaboradores.**

Ellos no sólo participan en las iniciativas de Inversión Social, sino que también juegan un rol clave en la identificación de las necesidades de las comunidades en las que habitan y trabajan. A través de su cercanía con las comunidades, nuestros colaboradores son quienes mejor comprenden los retos y oportunidades que estas enfrentan, lo que les permite proponer y desarrollar acciones alineadas con sus intereses y los de la compañía. Este enfoque permite que las soluciones sean más cercanas, efectivas y sostenibles, al estar directamente impulsadas por quienes conocen de cerca las realidades de las comunidades.



Este año, reforzamos la comunicación con todo el equipo de CGC para fomentar una mayor participación y destacar su rol clave en la transformación de las comunidades. Para ello:

- ✓ **Organizamos charlas y encuentros de inducción** sobre Inversión Social, dirigidos tanto a los nuevos colaboradores como a equipos existentes, con actualizaciones periódicas.

---

- ✓ **Reforzamos nuestras comunicaciones internas**, utilizando nuestros canales para resaltar las principales acciones y logros de los programas.

---

- ✓ **Continuamos fortaleciendo la plataforma “Somos Comunidad CGC”**, un espacio que permite a los colaboradores proponer iniciativas con impacto social o unirse a proyectos en curso liderados por sus pares.

Para aumentar la visibilidad de nuestras acciones, creamos un nuevo sitio en la intranet, donde compartimos resultados, imágenes, historias y testimonios del área. Nuestro objetivo es que cada experiencia de voluntariado sea significativa y enriquecedora. Por ello, ofrecemos:

- ① **Charlas de sensibilización y preparación** previas a la participación, brindando herramientas y una comprensión profunda del impacto de su participación.
- ② **Seguimiento durante las actividades**, para acompañar y enriquecer su experiencia.
- ③ **Encuestas posteriores**, con el fin de conocer sus vivencias, identificar áreas de mejora y asegurar que su contribución sea positiva tanto a nivel personal como profesional.



En 2024 celebramos la participación de 219 colaboradores en programas y proyectos de Inversión Social, lo que supone un crecimiento del 63% respecto al año anterior. En total, dedicaron 1.500 horas de su tiempo, cuadruplicando el esfuerzo de 2023.

### El voluntariado en números:

- 219 voluntarios de Buenos Aires, Cuenca Austral, Cuenca del Golfo San Jorge y Mendoza, lo que representa el **28% de nuestro equipo**.
- 31% de los voluntarios participó en más de una iniciativa, alcanzando un total de **371 colaboraciones**.
- 1.500 horas dedicadas por nuestros voluntarios.



Estudiantes de escuelas secundarias junto a voluntarios de Buenos Aires en el marco del Programa Socios.



# Jornadas de Sanidad Animal



La creciente cantidad de perros callejeros en Caleta Olivia representa un desafío para la salud pública, la convivencia urbana y el bienestar animal. Este problema afecta tanto a los vecinos como a los propios animales, que enfrentan abandono, enfermedades y condiciones adversas.

Para dar respuesta a esta situación, los días 30 de noviembre y 1 de diciembre acompañamos las Jornadas de Sanidad Animal en conjunto con la Municipalidad de Caleta Olivia, gracias a la iniciativa propuesta por nuestras colaboradoras Isis Tula, Jaqueline Brunws y Emilia Lazos, Analistas de Certificación. Durante el evento, realizado en el Centro Deportivo Daniel González, se llevaron a cabo **423 desparasitaciones, se colocaron 359 vacunas antirrábicas y se hicieron 150 castraciones de perros y gatos.**

Estas acciones apuntaron a reducir la sobrepoblación de animales en la vía pública y, a la vez, generar conciencia sobre la importancia del cuidado responsable de las mascotas.

El equipo conformado a través de 8 voluntarios de la empresa, asumió un papel clave en el desarrollo de la jornada. Desde la recepción de personas y sus mascotas hasta la gestión de actas quirúrgicas y la entrega de cuidados postoperatorios, contribuyendo activamente para que las jornadas fueran exitosas.

Además, para garantizar una alta participación, se implementó una estrategia de difusión que incluyó una



Voluntarios durante una de las jornadas de sanidad animal en Caleta Olivia.

gacetilla de prensa y la distribución de folletería informativa mediante WhatsApp y redes sociales, logrando una convocatoria significativa.

Este esfuerzo colectivo no sólo refleja nuestro compromiso por abordar una problemática urgente como la de los perros callejeros, sino que también demuestra la importancia de trabajar en conjunto con actores locales. Solo a través de acciones colaborativas e integrales podremos alcanzar soluciones sostenibles y generar un impacto positivo y duradero en la comunidad.



# Una Navidad especial



En los hogares La Casa de Teresa y Los Horneros, ubicados en Moreno, provincia de Buenos Aires, residen niños y jóvenes que encuentran en estas instituciones un espacio de cuidado, contención y acompañamiento. Estas organizaciones trabajan día a día para brindarles un entorno seguro y acogedor, donde puedan crecer y desarrollarse plenamente.

Con este contexto en mente, el objetivo del proyecto fue garantizar que 29 niños y jóvenes de estos hogares vivieran unas fiestas especiales. La iniciativa fue presentada a través de la plataforma **Somos Comunidad CGC**, que fomenta la participación de nuestros colaboradores en acciones de impacto social.

La propuesta fue liderada por un grupo de diez colaboradores de CGC: Diego Binayan (Analista de Eficiencia Operativa), Paola Daniele (Analista de la Oficina Técnica), Florencia Della Valle (Analista de Entes de Control), Ariel Della Torre (Ingeniero de Ingeniería de Proyecto), Federico Guida (Gerente de Contrataciones de Perforación y Obras), Antonella Mrla (Directora

de Eficiencia Operativa), Patricia Muñoz (Analista de Ciberseguridad), Esperanza Pardo (Analista de Entes de Control), Jesica Pascuali (Analista de Eficiencia Operativa) y Karen Wazani (Asistente de Personas).

En tan solo unos días, 115 colaboradores de nuestra oficina en Buenos Aires (un 34% del equipo de esta locación) se unieron para adquirir regalos y alimentos navideños para cada uno de los chicos. Además, organizaron jornadas para envolver los obsequios, crear guirnaldas y decorar los espacios, haciendo de estas fiestas un evento especial. Incluso, algunos hijos de nuestros colaboradores contribuyeron con tarjetas y galletitas navideñas personalizadas que se incluyeron en los paquetes.

En CGC igualamos el esfuerzo de nuestros colaboradores al realizar una donación adicional a ambos hogares, destinada a cubrir gastos de infraestructura y mantenimiento. Esta acción refuerza nuestro compromiso con estas instituciones y con los niños y jóvenes que dependen de su apoyo.



Voluntarios durante la iniciativa Una Navidad especial en la oficina de Buenos Aires.

# Tarde de Juegos



Con el propósito de celebrar el Día de la Niñez junto a niños de familias en situación de vulnerabilidad, colaboramos con la Fundación Pilares para organizar una jornada especial para 65 niños que asisten a su Centro de Primera Infancia en el barrio de Flores, Ciudad de Buenos Aires.

Esta iniciativa, propuesta a través de la plataforma Somos Comunidad CGC por nuestros colaboradores Diego Binayan y Jéssica Pascuali, Analistas de Eficiencia Operativa, contó con la participación de 12 voluntarios de CGC.

Durante la jornada nuestro equipo trabajó en conjunto con las docentes del centro para organizar diversas actividades recreativas, como estaciones de juegos, arte, baile y lectura de cuentos, todas diseñadas para estimular la creatividad y diversión de los niños. La tarde culminó con una merienda compartida y un show de payasos, que disfrutaron los niños junto a sus familias.

Al finalizar la actividad, el equipo de Fundación Pilares solicitó orientación en selección de personal y comunicación interna. En respuesta, organizamos dos encuentros de asesoramiento del equipo de Personas de CGC, compartiendo herramientas y buenas prácticas para fortalecer la gestión de equipos en la fundación.



**Diego Binayan y Jéssica Pascuali**, Analistas de Eficiencia Operativa, en el centro de Fundación Pilares.



Voluntarios del equipo de Buenos Aires en el cierre de "Tarde de Juegos".

# Vecinos en Acción



Este programa reunió a colaboradores de diversas áreas de CGC para responder a una necesidad urgente en nuestra comunidad. Este proyecto nació por iniciativa de tres colaboradoras de nuestro equipo en Buenos Aires: Paola Daniele, Analista de la Oficina Técnica; Florencia Della Valle, Analista de Entes de Control; y Patricia Díaz, Gerente de Compras de Materiales y Equipos.

Su objetivo fue apoyar a organizaciones y personas cercanas a nuestra oficina en Buenos Aires, atendiendo diversas causas y necesidades emergentes, con el fin de generar un impacto positivo en nuestro entorno inmediato.

En otoño de 2024, Buenos Aires registró temperaturas récord de frío en los últimos 10 años, mientras que la pobreza en Argentina superó el 50% de la población, lo que agravó aún más la situación de las personas en situación de calle.

Voluntarios de CGC en la jornada de clasificación de donaciones, posteriormente entregadas a la Fundación SÍ.





**Frente a este panorama, el equipo de CGC impulsó acciones concretas para abordar esta problemática tan presente en la ciudad:**

1

### **Colecta de ropa de abrigo, calzado y frazadas**

Los colaboradores de CGC donaron ropa, calzado y frazadas en buen estado, que fueron clasificadas por voluntarios para su distribución. Las donaciones fueron entregadas a la Fundación Sí, quien las destinó a personas en situación de calle a través de su programa de recorridas nocturnas.

2

### **Campaña de alimentos no perecederos**

El equipo recolectó alimentos no perecederos para la organización Ser Humano, que prepara y distribuye viandas calientes a más de 100 personas en el barrio porteño de Chacarita. Los voluntarios clasificaron los alimentos y realizaron entregas mensuales entre agosto y noviembre. Además, CGC duplicó las donaciones realizadas por los colaboradores, lo que permitió adquirir alimentos frescos, mejorando la calidad nutricional de las viandas. Como resultado se lograron cubrir 2.400 platos de comida.

3

### **Entrega de viandas a personas en situación de calle**

Algunos voluntarios de CGC participaron en una de las recorridas nocturnas de Ser Humano, colaborando en la entrega de viandas. Durante esta experiencia, tuvieron la oportunidad de conversar con las personas beneficiarias, fortaleciendo el vínculo y comprendiendo mejor sus necesidades.

En total, 24 colaboradores participaron activamente en las jornadas de clasificación y entrega de viandas, mientras que muchos otros contribuyeron con sus donaciones. **Vecinos en Acción** reflejó la solidaridad de nuestro equipo, uniendo esfuerzos de diferentes áreas para marcar una diferencia significativa en la vida de quienes más lo necesitan. Esta iniciativa no sólo destacó el compromiso de los colaboradores, sino también el impacto positivo que se puede generar cuando trabajamos juntos en pro del bienestar colectivo.



# CARTA DE CIERRE

El 2024 fue un año de desafíos y aprendizajes. En un contexto macroeconómico complejo, reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades en las que estamos presentes, logrando profundizar y expandir nuestras iniciativas de Inversión Social.

La participación comprometida de nuestros colaboradores se convirtió en una pieza clave para potenciar el impacto y fortalecer nuestra estrategia. El 2024, fue el año con mayor participación de colaboradores en las distintas iniciativas. Su dedicación y entusiasmo fueron el motor que impulsó avances significativos en nuestras principales líneas de acción.

## **Logramos dar un salto cualitativo en nuestros programas:**

**Ampliamos el alcance de las becas universitarias**, llevando el programa al Golfo San Jorge y duplicando las oportunidades para jóvenes que buscan transformar sus futuros a través de la educación. Además, construimos un espacio de trabajo colaborativo en donde los colaboradores brindaron apoyo a nuestros becarios en las asignaturas que presentaban dificultad.

**Profundizamos el programa de prácticas profesionalizantes** para estudiantes de escuelas técnicas,

ampliándolo también a la cuenca del Golfo San Jorge. Este crecimiento no solo se reflejó en el aumento de jóvenes participantes, sino también en el número de horas de formación impartidas y en la cantidad de colaboradores que los acompañaron durante su experiencia.

Estos logros no habrían sido posibles sin la red de aliados que nos acompañaron en cada paso del camino. Empezando por nuestros colaboradores, siguiendo por nuestros aliados, organizaciones de la sociedad civil y gubernamentales, a todos ellos, queremos agradecerles por su compromiso y confianza.

A pesar de las dificultades del contexto, demostramos que es posible avanzar con determinación, creatividad y esfuerzo compartido. En cada iniciativa, reafirmamos nuestro propósito de contribuir al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades en las que estamos presentes.

Miramos el 2025 con energía, listos para seguir ampliando oportunidades y generando transformaciones positivas.



**Rodrigo José  
Fernández**  
Chief of Staff









 [CGC.ENERGY](#)

 [COMPANY/CGC](#)

