



Energía que crece

INVERSIÓN SOCIAL 2021



Contenido

- | 03 | Prólogo**
- | 04 | Nuestro compromiso**
- | 04 | Estrategia**
- | 05 | ¿Dónde estamos?**
- | 06 | Objetivos de Desarrollo Sostenible**
- | 07 | Nuestros Logros**
- | 09 | Ejes de trabajo 2021**
- | 10 | Nuestros Programas**
- | 10 | Desarrollo de Capacidades**
 - Programa Anual de Capacitación
 - Diálogos cercanos
 - Curso de Transformadores Sociales
 - Diplomatura en Transformación Social
 - Comunidad Viva
 - Programa de Fortalecimiento CGC
 - Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP)
 - Acompañamiento a Camusu Aike
- | 30 | Educación**
 - Apoyo e incentivos para Carreras de grado y Posgrado
 - Programa Becas al mérito
 - Programa Becas Universitarias
 - Programa Socios 2021
 - Pasantía Escuelas Técnicas
 - Transformática
- | 38 | Ambiente**
 - Reserva Natural Monte Loayza
 - Ciudades Sostenibles
- | 41 | Salud & Deporte**
 - Acompañamiento al Club Hispano
 - Asistencia por COVID
- | 47 | Inversión Social**
- | 49 | Desafíos 2022**

Prólogo

Carta de Nuestro CEO

La Inversión Social para nosotros es tan importante como todas las inversiones que realizamos para el desarrollo de nuestro negocio. A través de ella, nuestro fin es impactar positivamente en las personas que se vinculan con CGC: empleados, colaboradores de contratistas y habitantes de localidades en las que operamos, toda nuestra comunidad.

Este compromiso, es un componente fundamental de nuestra cultura y está representado en uno de los valores primordiales de CGC que es la promoción del Bienestar, entendiendo este compromiso como todas aquellas acciones que realizamos que tienen como objetivo tener una influencia positiva para la felicidad de las personas. En definitiva, la Inversión Social es también parte del propósito mismo de la compañía.

Este es el primer informe que publicamos donde podemos compartir aquellas acciones que realizamos que han tenido un impacto y alcance social a lo largo del último año. Nos enorgullece el trabajo realizado junto a nuestro equipo, las instituciones locales, organizaciones sociales y todos los aliados con quienes hemos desarrollado cada uno de los programas, proyectos e iniciativas aquí presentadas.

Tenemos grandes sueños, por lo que sabemos que tenemos aún mucho por explorar y aprender. Esto sólo será posible en la medida que tengamos vínculos más fuertes y cercanos con nuestra comunidad, en pos de colaborar para nuestro mutuo crecimiento y desarrollo.

Es un camino desafiante, pero tenemos la voluntad y la determinación para recorrerlo, no sólo porque sabemos que así seremos una mejor y más valiosa empresa, sino porque tenemos la convicción que podremos crecer realmente y de manera sustentable y sostenible en la medida que nuestro entorno y comunidad también crezca y se desarrolle. Para ello durante 2022, profundizaremos nuestro compromiso y continuaremos aprendiendo para poder estar cada día más cerca de nuestro propósito.

Marzo 2022

Hugo Eurnekian
CEO de CGC

Nuestro compromiso

Queremos generar transformaciones e impacto positivo que promuevan el desarrollo de las comunidades en donde operamos, cuidando el ambiente, contribuyendo con el fortalecimiento de las instituciones que forman parte de nuestra cadena de valor, y especialmente construyendo un entorno y condiciones de bienestar para todas las personas que forman parte del equipo de CGC y sus familias.

Estrategia

Trabajamos de manera articulada con organizaciones del sector social, público y privado, convencidos que este tipo de alianzas permiten que las acciones e iniciativas que desarrollamos tengan un impacto mayor a nuestro accionar individual y que sean sostenidas y sostenibles en el tiempo.



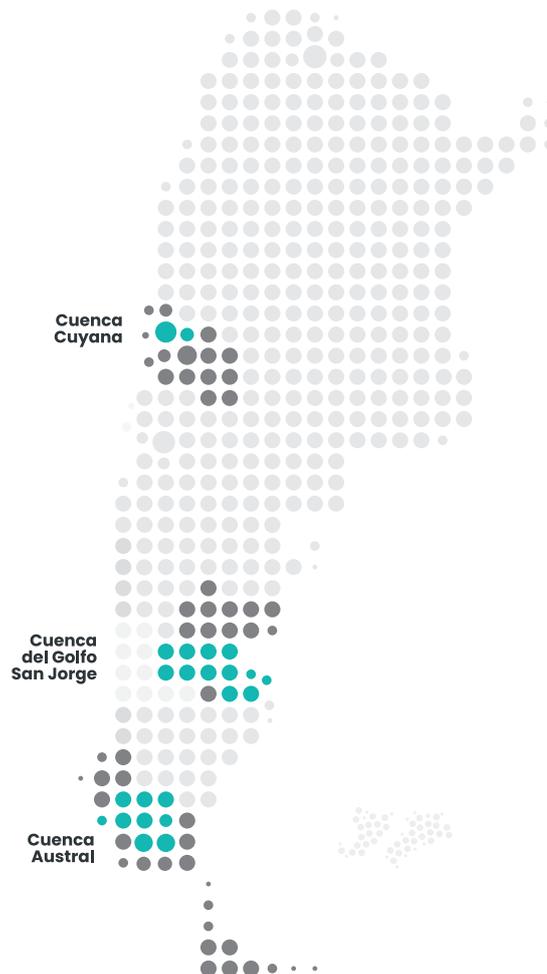
Equipo CGC – Oficina de Río Gallegos, Santa Cruz

¿Dónde estamos?

Al comienzo del 2021 nuestras operaciones, nuestro equipo y nuestros grupos de interés se encontraban mayoritariamente concentrados en la ciudad de Río Gallegos en la Cuenca Austral, en el sur de la provincia de Santa Cruz. La ciudad de Río Gallegos, además de ser la ciudad más poblada de la provincia y su ciudad capital, adquiere un valor sumamente especial para nuestra compañía por la proximidad de nuestras operaciones. En dicha cuenca contamos con 156 colaboradores y más de 1200 contratistas que forman parte de la operación a través de empresas contratistas.

A su vez, a partir del 30 de junio de 2021, tras la adquisición de los activos de Sinopec Argentina ampliamos nuestras zonas de influencia a la Cuenca del Golfo San Jorge, en el norte de la provincia de Santa Cruz, y Cuenca Cuyana, en la provincia de Mendoza. En estas nuevas locaciones, contamos con un equipo de 204 colaboradores y más de 1800 contratistas.

Por último, en Buenos Aires, contamos con una oficina que compartimos con gran parte de nuestro equipo de áreas staff y de acompañamiento el negocio, con un total de 271 colaboradores.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra estrategia de inversión social está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los ODS fueron aprobados por los Estados Miembro de la ONU en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015 y marcan las prioridades de la Agenda 2030 para promover el desarrollo sostenible.

Nuestros programas contribuyen a la consecución de las metas propuestas por los siguientes ODS:



Nuestros logros 2021



PERSONAS

22

Becarios universitarios

37

Becarios deportes alto rendimiento

12

Pasantes

700

Participantes en charlas abiertas a la comunidad

39

Transformadores sociales acompañados

110

Colaboradores de empresas proveedoras capacitadas



HORAS

30.886

Horas de capacitación



AMBIENTE

77.440

Hectáreas protegidas para conservación de Biodiversidad



INSTITUCIONES

29

Empresas proveedoras capacitadas

46

Organizaciones de la Sociedad Civil capacitadas



RESIDUOS INFORMÁTICOS

6436

Kg recuperados

60

Equipos recuperados

54

Equipos donados



COLABORADORES

12

Colaboradores que se involucraron en proyectos de Inversión Social

565

Colaboradores capacitados

24

Colaboradores recibieron apoyo para estudios



Pasantes 2021

Ejes de trabajo 2021



DESARROLLO DE CAPACIDADES

Promovemos y acompañamos los procesos a través de los que los individuos, las instituciones y las comunidades desarrollan sus capacidades para alcanzar su potencial.



EDUCACIÓN

Impulsamos programas para favorecer y mejorar el acceso igualitario a la educación y a la formación profesional.



AMBIENTE

Fomentamos el cuidado del ambiente, la gestión de residuos y la promoción del cuidado de la biodiversidad.



SALUD & DEPORTE

Acompañamos las necesidades de las instituciones deportivas e instituciones de salud para incentivar hábitos y prácticas saludables que generen bienestar físico y emocional en las personas.

Nuestros Programas

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Programa Anual de Capacitación

Socio:

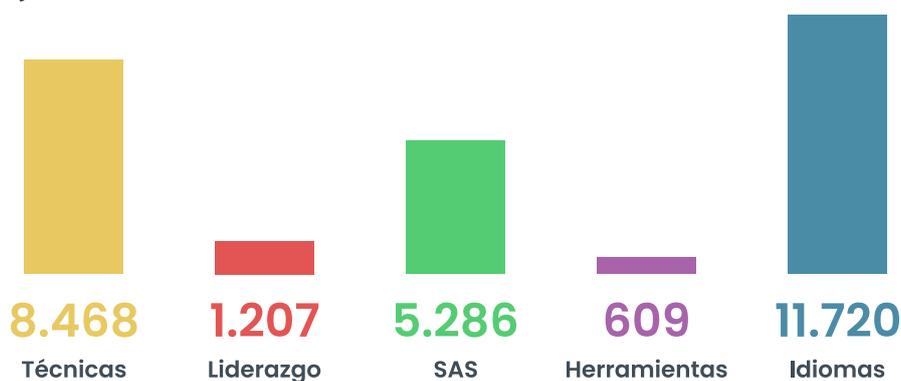


Consideramos que el brindar y fomentar espacios de formación es clave para impulsar el desarrollo y el desempeño de los colaboradores y promover el intercambio entre equipos de diversas áreas facilitando procesos de innovación y mejora continua. Para esto, se desarrollaron 172 actividades de capacitación en diferentes líneas temáticas:

- Formación técnica, vinculada al negocio o la naturaleza específica de cada función.
- Formación en Seguridad, Ambiente y Salud, posicionado la Seguridad como valor fundamental en CGC.
- Idiomas.
- Formación en competencias blandas y liderazgo.
- Formación en herramientas prácticas y de gestión.

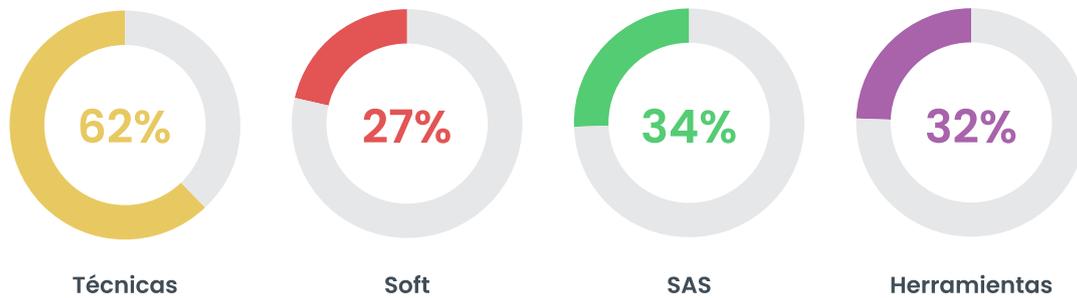
En el 2021, se realizaron 172 acciones de capacitación que alcanzaron a un total de 565 colaboradores, representando al 88% de la nómina. Como resultado, durante el año, se destinaron más de 27.000 hs en este tipo de actividades, lo cuál se tradujo en 48 horas de capacitación por persona.

Ejes (hs por eje)



ODS 4. Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Ejes (% de colaboradores alcanzados por eje)



Entre algunos de las iniciativas de Liderazgo del año destacamos las siguientes en su primera edición:

Programa seguridad como valor. Esta capacitación de duración anual, tiene especial foco en la operación y consiste de 8 módulos temáticos que repasan y brindan herramientas para atender cada una de las Reglas de Vida, así como lineamientos generales de la gestión de la seguridad en CGC. Fue especialmente adaptado en varias réplicas por módulos para poder propiciar la participación de los diferentes equipos que cumplen días rotativos de diagrama y/o turnos, alcanzando un total de 97 colaboradores.



Supervisores de Cuenca Austral. A partir de esta iniciativa fortalecimos las habilidades de liderazgo del equipo de supervisores de Cuenca Austral, 70 personas en total. El objetivo de este programa es construir una visión compartida, fortalecer las herramientas de liderazgo y reflexionar sobre situaciones cotidianas vinculadas a la gestión y trabajo en equipo. En su primera edición durante 2021, fue organizado en 2 módulos de frecuencia mensual y en hasta 8 grupos de réplicas para poder cubrir todos los turnos, diagramas y modalidad de trabajo sin interrumpir las responsabilidades y trabajo de cada equipo. En 2022, este programa se integrará con el programa de Seguridad y será ampliado a las nuevas cuencas que desde el segundo semestre del año forman parte de los activos de CGC.



Fortalecimiento del Liderazgo Cuenca Austral. Destinado a 21 Gerentes, Coordinadores y Jefes de Campo de la cuenca Austral, tanto el contenido como las dinámicas que se abordaron fueron pensadas y diseñadas a medida, en conjunto con el IAE, y tuvieron por objetivo desarrollar y fortalecer las competencias de nuestros líderes para potenciar su impacto en la gestión de las personas. El programa se organizó en 3 módulos, dos de ellos destinados a Liderazgo y Comunicación y el tercero destinado a Negociación y Resolución de conflictos, que se desarrollaron en un total de 8 encuentros.

Diálogos cercanos

Desde CGC ponemos a la persona en el centro y estamos convencidos que la única forma de fortalecer el vínculo con nuestros colaboradores y contratistas es ofreciendo espacios de diálogo.

A través de distintos espacios, grupales e individuales, acompañamos a las personas en su desarrollo, no solo laboral sino también personal:

ODS 16. Meta 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas



Encuentros CGC

Encuentros abiertos a todos los colaboradores de frecuencia cuatrimestral, donde se abordan temas relevantes de la empresa, logros, desafíos, planes de acción, haciendo partícipes a todos los colaboradores de los resultados conseguidos. Por sobre todas las cosas, los encuentros son canales de comunicación bidireccionales que permiten escuchar la voz de las personas, sus opiniones y contar con un feedback abierto facilitando la transparencia en la gestión. Durante 2021, se realizaron 3 encuentros de los cuales participaron más de 500 colaboradores.



Café con TU HRBP

Encuentros reducidos en dónde se invita a colaboradores de distintas áreas a compartir como están, como transitan el año y permite además relevar emergentes para poner en agenda, evaluar y dar respuesta a sus expectativas, necesidades y preocupaciones. Los encuentros permiten a su vez la integración entre áreas, lo cuál dado el contexto de Pandemia se consideró de gran valor. Durante el 2021, se realizaron 9 Cafés, y participaron 69 colaboradores.



Assessments

Durante el 2021, 91 colaboradores realizaron un assessments de autonoconocimiento con el fin de brindar herramientas para trabajar en nuestro desarrollo personal. Cada colaborador que realizó el assessment tuvo una reunión de devolución realizada por una consultora externa, donde pudo conocer y reflexionar sobre los emergentes y construir líneas de acción en función de los intereses de desarrollo.

Alianza estratégica con Creer Hacer

A partir de la alianza con Creer Hacer, queremos acercar propuestas que favorezcan el despliegue del potencial de las personas y que en este proceso se reconozcan como agentes de cambio de su propia vida y de la vida de los demás promoviendo la integración y transformación social.

- Ofrecemos espacios para las personas que faciliten el autoconocimiento, la gestión de las emociones y el fortalecimiento de su autoestima para que se reconozcan como personas únicas y valiosas.
- Promovemos el trabajo articulado, incentivando sinergias entre las organizaciones en pos del bien común.

ODS 1. Meta 1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.



Cierre Curso Transformadores 2021

Para alcanzar estos objetivos durante el 2021 continuamos trabajando en las siguientes iniciativas:

Curso de Transformadores Sociales

Socio: **CREER**
HACER

Colaboramos a fortalecer las habilidades que se necesitan para liderar los proyectos de vida de las personas y ser agentes de cambio.

Durante 2021, se han realizado 12 encuentros teórico prácticos bajo la modalidad virtual. Como resultado, 18 personas han completado y finalizado el curso.

Este programa tiene foco en formar y desarrollar capacidad en vecinos y vecinas de la ciudad de Río Gallegos. Sin embargo, gracias a la virtualidad, este año han formado parte del grupo 2021 dos personas de Concepción del Uruguay - familiares de personas de Río Gallegos - y una persona de Córdoba, que al momento del cierre ya se encontraba viviendo en la ciudad.



“TODOS FUERON APRENDIZAJES NUEVOS...UNO NUNCA DEJA DE APRENDER Y VALORAR LA VIDA; PUES TODOS REFORZARON Y AMPLIARON LO QUE SE APRENDIÓ EN EL PROFESORADO COMO EN LA CARRERA DOCENTE Y UNO NUNCA DEJA DE REFORZAR ESOS CONTENIDOS. LAS NUEVAS FORMAS DE LLEGAR AL OTRO SIEMPRE SON ENRIQUECEDORAS Y MUY VALIOSAS. NO IMPORTA LA EDAD QUE SE TENGA O LA PREPARACIÓN ACADÉMICA; SIEMPRE QUE TENGAS GANAS DE APRENDER Y SER UN CIUDADANO MÁS COMPROMETIDO CON SU COMUNIDAD.”

ALEJANDRA V. EGRESADA CURSO TRANSFORMADORES 2021

Diplomatura en Transformación Social



Incentivamos la participación de distintos actores para que puedan ser protagonistas de la transformación social de sus comunidades.

La diplomatura está destinada a los egresados del Curso de Transformadores Sociales y cuenta con el aval y la certificación oficial de la Universidad Siglo 21. En esta nueva edición se recibieron 19 transformadores sociales, que fueron egresados del curso de Transformadores Sociales, egresados del 2019 y 2020.

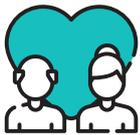
A través de 16 encuentros, brindamos herramientas para diseñar e implementar proyectos comunitarios. La diplomatura finalizó con el diseño de proyectos de impacto comunitario.

Se conformaron 7 grupos de trabajo para co-crear el proyecto en común y dar respuestas a las necesidades de la comunidad de Río Gallegos.

Las líneas de acción abordadas por dichos proyectos fueron: Salud, Discapacidad, Medio Ambiente, Trabajo, Educación, Personas en situación de calle, Vivienda e infraestructura.



En diciembre se presentaron 5 grupos, los restantes dos lo harán en febrero. Los proyectos presentados se detallan a continuación:



1. Floreciendo | Tema Salud

Explorar las necesidades emergentes de los adultos mayores aislados e identificar las principales redes de contención, planificando actividades post pandemia que mejoren su calidad de vida mediante talleres lúdicos y artísticos en el Hogar Dr. Braulio Zumalacárregui de la ciudad de Río Gallegos.



2. Lazos de Inclusión | Tema Discapacidad

Elaborar una propuesta socio comunitaria que acompaña a la comunidad de personas con sordera e hipoacusia buscando concientizar a la población acerca de la iniciativa de la Confederación Argentina de Sordos (CAS) de la Ley Federal de Lengua de Señas (LSA) y difundir dicha información en la ciudad de Río Gallegos.



3. Mi amigo fiel | Tema Medioambiente

Visibilizar la problemática de los perros sueltos en la calle. Concientiza y sensibiliza a la Comunidad sobre la importancia de la tenencia responsable de mascotas (vacunación, castración, entre otras). Contacta y arbitra los medios para que el Castromóvil preste sus servicios en la Comunidad de Madres a la Lucha (castración, vacunación contra la rabia y desparasitación).



4. Construyendo realidades | Tema Infraestructura

Organizar, planificar y gestionar la organización del barrio Bicentenario IV que nace de la adjudicación de 489 terrenos desde el año 2015, promoviendo el sentido de pertenencia, y la consolidación barrial y ayuda a resolver las problemáticas y necesidades más urgentes.



5. Despertando nuevas oportunidades | Tema Trabajo

Establecer espacios de trabajo con las Empresas Privadas y Estatales sobre la Ley de Egreso N° 27.364, para visibilizar la realidad de estos adolescentes. Genera convenios para la creación de puestos laborales y/o pasantías rentadas para la Inclusión laboral de los adolescentes egresados de Casas de Abrigo, de la Ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz.

Para el cierre de la diplomatura los alumnos presentaron sus proyectos ante un Comité Inspirador. Esta instancia no consistió en una instancia evaluativa sino de formación, de fortalecimiento de los proyectos y que permitió tejer redes entre distintos actores para en algunos casos llevar a cabo estos proyectos. El Comité estuvo conformado por representantes de Creer Hacer, directivos de CGC, y representantes de la Universidad Siglo 21 y la UTN FRSC de Río Gallegos.



“LA DIPLOMATURA, A NOSOTRAS, A LO LARGO DE TODOS LOS MÓDULOS NOS FUE ENRIQUECIENDO EN DISTINTOS ASPECTOS QUE NOS AYUDARON A CONSTRUIR EL PROYECTO. NOSOTRAS LO APLICAMOS EN ESTE PROYECTO PERO TAMBIÉN NOS SIRVE EN LO LABORAL Y LO PERSONAL”.

YANINA B.
DIPLOMADA 2021



Para conocer los testimonios del equipo de gestión del Programa y los participantes te invitamos a ver el siguiente video.
https://youtu.be/0M-5s46U_jc



Comunidad Viva

Socios: **CREER** HACER **ENFOCAR+É**

Visibilizamos historias de vida locales para inspirar a personas a asumirse como protagonistas de su vida dejando huella en las comunidades de Río Gallegos.

En el 2021 la jornada se realizó de forma virtual a través de un encuentro grabado en octubre, y cuya edición fue publicada y transmitida en el mes de diciembre: 76 personas vieron el encuentro en el día de la transmisión y durante el mes de diciembre tuvo más de 700 visualizaciones en el canal de Youtube de la iniciativa.

El 47% de las visualizaciones las realizaron personas entre 35 y 44 años, el 38% entre 18 y 24 años y el 15% restante entre 25 y 34 años.

La difusión del evento se hizo a través de medios locales y a través de redes sociales. La fuente de tráfico más relevante fue Whatsapp representando el 60%, seguido por Instagram con el 20%.



Este año en Comunidad Viva se compartieron 4 historias de vida inspiradoras de líderes sociales emergentes e intervinieron diversos artistas locales:

- “Orquesta del Barrio” junto con la participación de Zabu: La Orquesta del Barrio de Río Gallegos, integrante de la Escuela de Música Re-Si, creada por el Consejo Provincial de Educación, apuesta a la educación musical desde una mirada colectiva. En la Escuela Re-Si, los estudiantes en edad escolar de Santa Cruz, acceden a una formación musical gratuita y de calidad, a través del trabajo en equipo, solidario y de enriquecimiento mutuo. En esta oportunidad fue acompañada con la interpretación del rapero y freestyler local, Zabu Mami.
- Juane Braccalenti, profesor de música, compositor y cantante nacido en Río Gallegos compartió su música inspirada en el paisaje de su Ciudad natal.
- “Murga de la Ruta para atrás”: tiene 14 años de trayectoria en Río Gallegos y está compuesta por más de 100 niños, jóvenes y adultos. Entre ellos se encuentra Jonathan, becario del Programa Becas al mérito de CGC.

La iniciativa fue diseñada, gestionada e implementada en articulación con Creer Hacer, Enfocarte y contamos con la colaboración de la Asociación Ambiente Sur, una OSC local de Río Gallegos, quien nos ha facilitado el espacio para encontrarnos y realizar la grabación del evento.



En el siguiente link podrán visualizar el encuentro:
<https://www.youtube.com/watch?v=ufB3Ck5J8XE>





Murga de la Ruta para atrás
Comunidad Viva 2021

Programa de Fortalecimiento CGC



Promovemos el fortalecimiento institucional de las Organizaciones de la Sociedad Civil de Río Gallegos (OSC), para acompañarlas y promover su resiliencia, sostenibilidad y desarrollo de capacidades que les permitan responder a las necesidades de la Comunidad.

ODS 17. Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

En el transcurso del 2021 se convocó a las organizaciones a participar de dos instancias de fortalecimiento.

La primera implicó un fortalecimiento en el desarrollo de habilidades a través de capacitaciones, mientras que la segunda buscó fortalecer a las instituciones con recursos económicos.

En cuanto al ciclo de capacitaciones, participaron 46 instituciones de Río Gallegos a las que, junto a Potenciar, acompañamos por 5 semanas ofreciéndoles talleres de formación, recursos y herramientas para la formulación de proyectos.

En una segunda instancia, invitamos a las organizaciones a presentar proyectos que buscaran transformar positivamente la Comunidad.

Tras la evaluación técnica a través de un comité especialista y la votación colaboradores de CGC se decidió acompañar a 17 proyectos con asistencia técnica y con un fondo de coinversión. Todos los proyectos seleccionados tenían cómo factor común el componente de desarrollo comunitario y dar respuesta a diferentes necesidades de la comunidad de Río Gallegos.

Cabe destacar la alta participación de los colaboradores en esta primera edición del programa en la etapa de pre-selección. A través de la instancia de votación el 50% de la nómina (un total de 320 personas) han manifestado su interés en los proyectos presentados por las organizaciones, representando a las operaciones en Buenos Aires, Mendoza, Cuenca del Golfo San Jorge y Cuenca Austral.



**17 PROYECTOS
SELECCIONADOS**



**DE ASOCIACIONES
CIVILES + VECINOS
AUTOCONVOCADOS**

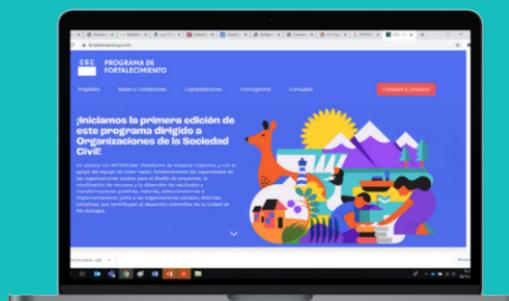


**DIMENSIONES DE
IMPACTO:**

Ambiente, Educación,
Deporte, Desarrollo
Social, Salud

“PRIMERO QUE NADA COMO ORGANIZACIÓN QUEREMOS AGRADECER POR EL TIEMPO QUE NOS DEDICARON EN LA CAPACITACIÓN Y FELICITAR A TODO EL EQUIPO POR EL DESARROLLO DEL FORMULARIO DEL PROYECTO. FUE MUY PRÁCTICO Y SE NOTABA QUE FUE REALIZADO CON MUCHA RESPONSABILIDAD. OJALÁ ESTAS CAPACITACIONES PUEDAN REALIZARSE DE MANERA PRESENCIAL. LAS FELICITO MUCHO Y GRACIAS POR TODO EL APOYO QUE NOS BRINDARON.”

JUNTA VECINAL MACÁ TOBIANO



Toda la información del Programa, los proyectos seleccionados y las capacitaciones realizadas quedaron disponibles online en la web del Programa: <https://fortalecimientocgc.com/>

A continuación, se detallan los 17 proyectos seleccionados que además de recibir fondos para su implementación, serán acompañados por el equipo técnico de Potenciar y por colaboradores de CGC, con el objetivo de potenciar el impacto y alcance de sus proyectos. Durante 2022, estaremos especialmente desarrollando una plataforma que facilitará este espacio de fortalecimiento, conectando a nuestros colaboradores y contratistas con las organizaciones sociales para que aquellos que así lo deseen puedan participar de diferentes actividades vinculadas a las iniciativas seleccionadas. Toda esta información, así como los requisitos, proceso de evaluación y capacitaciones realizadas se pueden encontrar en la web del Programa: www.fortalecimientocgc.com.

AMBIENTE

ORGANIZACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Asociación Ambiente Sur	Guardianes del Estuario, compromiso ciudadano para el cuidado del ambiente local y el bienestar humano
Fundación Universidad Nacional de la Patagonia Austral	Generación de Espacios Verdes y Recreativos para mejorar la calidad de vida en un barrio de Río Gallegos
Macá Tobiano Junta Vecinal	Conectando con la naturaleza: espacios verdes como herramienta de arraigo, vinculación y mejora de la calidad de vida de los vecinos
Vecinas Referentes Barrio Bicentenario 4	"Cuidemos nuestro Barrio"

DEPORTE

ORGANIZACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Asociación Club de Basquetbol San Miguel	Construcción de playón deportivo
Cámara de Mujeres Patagonia Sur	Mentorías y armado de comunidades en red para mujeres

DESARROLLO SOCIAL

ORGANIZACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Asociación Ángeles Especiales	Murga "Que nadie quede afuera"
Asociación Pro Ayuda	Ampliación de la Cocina
Cooperativa de Trabajo de Acompañantes de usuarios de sustancias psicoactivas Ceferino Namuncura Ltda"	Huerta Agroecológica
Cooperativa San Benito Ltda.	Hogar Digno
Roperito Solidario (Barrio Madres)	Roperito Solidario y Espacio de contención del Madres

EDUCACIÓN

ORGANIZACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Cooperadora Industrial N°4	Educando al presente para un futuro
Cruz Roja Argentina Filial Río Gallegos	Primeros Auxilios en las Escuelas Secundarias de Río Gallegos
Grupo Scout San Juan Pablo II	Aprender jugando

SALUD

ORGANIZACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
Asociación de Enfermedades Poco Frecuentes Santa Cruz	Formando promotores y promotoras barriales-zonales en Enfermedades Poco Frecuentes
Asociación de Personas con Diabetes (ASPEDI)	Creación de Gabinete de Investigación para la realización de SENSOR "NO" INVASIVO" para medición de glucosa a través de espectroscopia infrarroja

Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP)

Este programa fue concebido desde su inicio como un espacio de encuentro con nuestros proveedores, con el objetivo de trabajar juntos en el fortalecimiento de toda la cadena de valor y de contribuir al desarrollo de una industria más competitiva y sostenible.

Desde el PDP buscamos profundizar nuestro compromiso con nuestra la de valor local en la Cuenca Austral, y fortalecer el tejido productivo de las pymes de la zona.

Durante el 2021 acompañamos a 29 empresas proveedoras a través de diversas instancias:

ODS 8. Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Networking

Permitió fortalecer las relaciones entre los distintos actores locales.

Capacitación

Contempló la ejecución de talleres con temáticas de interés para el grupo.

Consultoría

Permitió que los participantes puedan contar con espacio de acompañamiento individual según sus necesidades.

Se realizaron 3 encuentros de los que participaron más de 110 colaboradores de las empresas que integran el programa y en dónde se abordaron los siguientes temas:

- Presentación del PDP 2021
- Seguridad, ambiente y salud
- Sustentabilidad de las empresas



Encuentro virtual PDP

A su vez, de las 3 capacitaciones realizadas, participaron 100 colaboradores de empresas proveedoras, y las temáticas del 2021 fueron las siguientes:



**Herramientas digitales
y trabajo online**



**Comunicación y
trabajo en equipo**



**Liderazgo en tiempos
de crisis**

A lo largo del año, el equipo de Supply Chain junto con el de Operaciones, a través de las 35 reuniones que mantuvieron con las empresas participantes del PDP, lograron relevar sus necesidades, conocer la valoración que ellos tienen acerca del PDP y por último pero no menos importante, fortalecer el vínculo y la comunicación entre las dos partes.

En diciembre se realizó el último y cuarto encuentro, de cierre del PDP 2021, en dónde participaron 40 personas, referentes de las empresas participantes y colaboradores de CGC. El encuentro permitió reunirnos presencialmente, hacer un balance del año y celebrar los logros juntos.

“LO QUE ME CONVOCA ES LA POSIBILIDAD DE ESTAR INTEGRADOS CON EL RESTO DE LOS PROVEEDORES, INTERCAMBIAR IDEAS Y APORTAR NUESTRAS OPINIONES Y NUESTRA VISIÓN PARA PODER DESARROLLARNOS EN CGC. LO QUE MÁS VOLORO ES LA POSIBILIDAD DE SER ESCUCHADOS, DE APRENDER, DE INTERCAMBIAR Y DE TRANSFERIR EXPERIENCIAS ENTRE NOSOTROS.”

CARLOS LADUX RCL SYSTEMS
PROVEEDOR LOCAL DE RÍO GALLEGOS

“ESTAMOS HACIENDO EL CIERRE DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES EN GALLEGOS. UN EVENTO PRESENCIAL EN DONDE PUDIMOS REUNIR A TODOS LOS PROVEEDORES QUE ESTÁN TRABAJANDO CON NOSOTROS EN LA ZONA. REPASAMOS TODAS LAS ACTIVIDADES DEL 2021 Y APROVECHAMOS LA OPORTUNIDAD PARA PRESENTAR A LOS DIRECTORES DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO, A LOS NUEVOS EQUIPOS DE COMPRAS Y REVISAR LA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA COMPAÑÍA”.

FELIPE GONZÁLEZ FERNÁNDEZ
DIRECTOR DE SUPPLY CHAIN, COMPRAS Y CONTRATACIONES CGC



Felipe González Fernández
Director de Supply Chain en el cierre del PDP

Año a año el Programa va adquiriendo modificando a fin de adaptarse a las nuevas realidades y responder a los intereses y necesidades de los proveedores. Sin duda una de las actividades previstas para el año próximo, será ofrecer espacios de intercambio con los dueños de PyMES y proveedores locales interesados en desarrollar iniciativas locales de inversión social, con el CEO y directivos de CGC, a fin de seguir integrando y fortaleciendo la cadena de valor a nuestro negocio.



Para conocer más testimonios de los proveedores y de nuestro equipo te invitamos a ver el siguiente video.

<https://youtu.be/XaK2TyluHNI>



Acompañamiento a Camusu Aike

Nos interesa el cuidado de las personas y comunidades entendiéndolas desde su singularidad. En el caso de las comunidades originarias presentes en los territorios en dónde operamos consideramos esencial generar un diálogo abierto para poder conocer sus necesidades, cuidar su hábitat y respetar su cultura.

Es por ello que en el 2020 se creó un Comité de Comunidad Camusu Aike integrado por todas nuestras áreas que mantienen algún tipo de interacción con la comunidad: Operaciones, Obras, SAS (Seguridad, Ambiente y Salud), Legales, Superficiales e Inversión Social.

El objetivo principal es favorecer la comunicación interna entre las áreas para fortalecer el vínculo con la Comunidad de Camusu Aike y ser un espacio para junto a ellos cocrear proyectos de desarrollo comunitario.

Durante el 2021, mantuvimos encuentros con la comunidad de Camusu Aike para seguir fortaleciendo el vínculo y colaboramos a fortalecer sus tradiciones y costumbres acompañando con donaciones los eventos abiertos a la comunidad.

ODS 1. Meta 1.4 Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.



Comunidad Tehuelche
- Camusu Aike

Nuestros Programas



EDUCACIÓN

Apoyo e incentivos para Carreras de grado y Posgrado

Apoyamos la formación continua de nuestros colaboradores escuchando sus necesidades y promoviendo su desarrollo profesional y académico. Invertir en su formación, no solo promueve la consolidación de equipos más competitivos, sino que principalmente permite acompañar su crecimiento y realización personal.

Durante el 2021, a través del Programa Estudiar te Sumar, acompañamos a 14 colaboradores con apoyo económico destinado a afrontar gastos asociados a su primera carrera de grado y fomentar la permanencia y finalización de sus estudios.

A su vez, tras un proceso de intercambio entre los colaboradores, jefes y equipo de Personas acompañamos a 10 colaboradores para que puedan estudiar posgrados y especializaciones que los ayude a su crecimiento profesional pero también a dar nuevas respuestas a sus desafíos laborales. Estamos convencido que el camino para continuar creciendo es a través del desarrollo de nuestra gente.

ODS 4. Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Programa Becas al mérito

Socio: **ITBA**

Acompañamos a futuros profesionales de Río Gallegos que se destacaron durante su trayectoria técnica académica a cursar sus estudios en el Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA).

ODS 4. Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

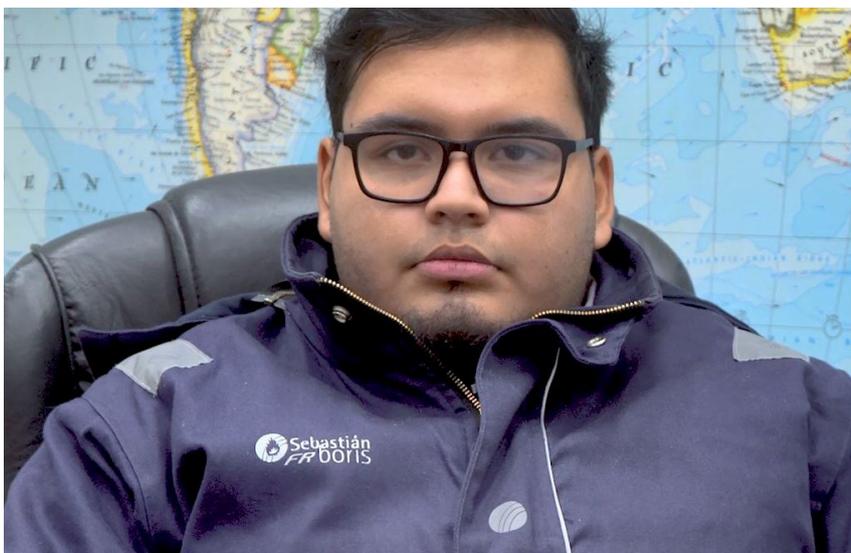
El programa implica un acompañamiento personalizado para poder responder a las necesidades de cada becario y facilitarle el acompañamiento tanto económico como personal para que pueda cursar exitosamente sus estudios y radicarse en la ciudad de Buenos Aires.

Actualmente continuamos con el acompañamiento de dos jóvenes. En el 2020 ingresó el primer becario a la carrera Ingeniería Industrial y en el 2021 el segundo becario comenzó a cursar de ingreso para la carrera de Ingeniería en Petróleo.



“ESTOY MUY ORGULLOSO Y AGRADECIDO POR LA OPORTUNIDAD QUE SE LE ESTÁ DANDO A MI HIJO. LOS JÓVENES SON EL FUTURO Y OJALÁ LA EMPRESA CONTINÚE CON ESTE PROGRAMA”.

ORLANDO C.
PADRE DE LUCAS C.



“ESTA BECA ES UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA PODER CRECER PERSONAL Y PROFESIONALMENTE, MUCHO MÁS PARA PERSONAS QUE NO PUEDEN ACCEDER FÁCILMENTE A UNA INSTITUCIÓN COMO ES EL ITBA. LA EXPERIENCIA QUE BRINDA LA BECA ES SIMPLEMENTE ÚNICA Y ME SIENTO MUY AFORTUNADO DE SER PARTE.”

JONATHAN B.
BECARIO

Programa Becas Universitarias



A través de esta iniciativa, buscamos generar oportunidades de acceso, permanencia y graduación de jóvenes estudiantes de Río Gallego en estudios superiores, favoreciendo espacios para el desarrollo de habilidades socioemocionales que favorezcan la trayectoria académica y formación profesional.

Durante el 2021 junto a Fundación Cimientos, acompañamos a 20 jóvenes para que cursen sus estudios en las carreras que se imparten en la UNPA sede Río Gallegos y UTN Facultad Regional Santa Cruz. Además del espacio de tutorías mensuales, los jóvenes contaron con apoyo económico a fin de solventar sus gastos académicos.

Las carreras elegidas por los becarios de la UNPA fueron: Enfermería, Turismo, Psicopedagogía, Profesorado de historia y Trabajo social.

En el caso de la UTN FRSC, las carreras fueron: Ingeniería en Electromecánica, Ingeniería Industrial y Tecnicatura en Seguridad e Higiene.

Como parte del acompañamiento a los becarios, a lo largo del año se ofrecen diversas actividades. Durante el segundo semestre, 11 becarios participaron del Encuentro Nacional de Becarios y 5 de un Taller de Liderazgo, ambas actividades organizadas por Cimientos.

A su vez, para poder fortalecer el vínculo de los becarios con la empresa realizamos un encuentro virtual para conocernos, para que se conozcan entre ellos y para relevar sus necesidades y expectativas.

Durante 2022 lanzaremos una serie de actividades para generar un espacio de intercambio entre becarios y colaboradores, que además nos permita acompañarlos, más allá de sus trayectorias académicas, con foco en brindarles un acompañamiento integral que considere todos sus intereses y el desarrollo de capacidades para diferentes ámbitos de su vida.

ODS 4. Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.



Becarios
Cimientos 2021

“ME LLAMÓ MUCHO LA ATENCIÓN LA POSIBILIDAD QUE BRINDA CGC A ESTUDIANTES Y LA POSIBILIDAD DE PODER CONECTAR CON OTROS. ME INTERESA EL VÍNCULO CON LA EMPRESA EN EL FUTURO. LA IMPORTANCIA DE LA BECA ECONÓMICA, ME SIRVE PARA CUBRIR MIS GASTOS. EN CUANTO AL ACOMPAÑAMIENTO DESTACO EL TRABAJO DE TAMI, ME SIRVE PARA PODER CONVERSAR Y HABLAR DEL FUTURO.”

JUAN CRUZ R.
INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA (UTN)

Programa Socios 2021

Socio:  **JA Argentina**
Miembro de JA Worldwide

Apoyamos por segundo año consecutivo el desarrollo del programa Socios de Junior Achievement, el cual promueve que estudiantes del último año del secundario confirmen o revisen su decisión vocacional.

En los encuentros se desarrollan actividades para facilitar el desarrollo de habilidades blandas y para que puedan incorporar herramientas para su inserción laboral o proyección profesional.

A lo largo del proceso tuvieron charlas e intercambios con profesionales voluntarios, colaboradores de las empresas socias, que a través de encuentros virtuales les compartieron sus recorridos profesionales, despejaron dudas y los motivaron a formarse.

Durante el 2021, a través de JA y la colaboración de 12 empresas socias acompañamos a 1816 estudiantes de 138 escuelas de gestión pública y privada de CABA, Bs. As., Entre Ríos, Neuquén, Salta, Chubut, Corrientes, Río Negro y San Luis. Los jóvenes participaron de forma virtual a lo largo de los 5 encuentros en actividades sincrónicas y asincrónicas a través del Campus de Junior Achievement. Además participaron 130 docentes.

ODS 4- Meta 4.4 Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

A su vez 6 de nuestros colaboradores se involucraron como voluntarios compartiendo sus trayectorias personales y profesionales inspirando a los jóvenes en su decisión vocacional.

SOCIOS 2021 BIOQUÍMICA Y FARMACIA



Maximiliano Beltramo,
supervisor de laboratorio
de fertilización in vitro,
Nascentis.



Pedro Pablo Escobar,
socio gerente,
BME Americas.



Paola Moncada,
responsable de
laboratorios en CGC.



Paola Moncada – Ing. Cuenca Austral expositora de uno de los encuentros



SALIÓ BÁRBARA LA ACTIVIDAD, TUVIMOS UN ENCUENTRO CON FUTUROS ESTUDIANTES DE INGENIERÍA EN DÓNDE LE PLANTEAMOS UN PROYECTO PARA RESOLVER EN GRUPO. LA TEMÁTICA QUE PLANTEAMOS FUE LA NECESIDAD DE INCORPORAR UN SISTEMA DE GENERACIÓN ELÉCTRICA A UNA ESCUELA RURAL DE ARGENTINA UTILIZANDO TECNOLOGÍAS RENOVABLES Y LA IDEA FUE QUE REALIZARAN UN TRABAJO EN GRUPO SOBRE CÓMO LLEVAR ADELANTE EL PROYECTO, ENTENDIENDO LAS NECESIDADES, LAS ETAPAS DE UN PROYECTO, EVALUACIÓN DE RIESGOS E IMPONDERABLES, BIENESTAR SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD. Y LUEGO LOS CHICOS NOS HICIERON PREGUNTAS SOBRE EL DÍA A DÍA DE UN INGENIERO, LAS ÁREAS DE ESTUDIOS, QUE HACEMOS, QUE SE PUEDE HACER, OFERTA LABORAL, ETC. ¡FUE MUY LINDA EXPERIENCIA!

EMILIO P. D.
ING. DE PROYECTOS CGC

Pasantía Escuelas Técnicas



Estamos convencidos de que la Educación Técnica promueve la innovación y el crecimiento tecnológico y económico de las comunidades. Desde CGC, a través de las pasantías facilitamos que los jóvenes puedan tener su primera experiencia en el ámbito laboral, y a su vez les permite complementar su trayectoria académica y fortalecer sus habilidades técnicas y blandas.

En articulación con el Instituto de Energía y el Consejo Provincial de Educación de Santa Cruz durante el 2021, 12 egresados de Escuelas Técnicas de Río Gallegos realizaron sus pasantías rentadas en nuestro yacimiento Barda Las Vegas.

Como cierre de su experiencia, los jóvenes realizaron trabajos prácticos que les permitieron integrar los conocimientos adquiridos con experiencias prácticas. Los mismos fueron presentados ante los directivos y líderes de las operaciones.

Participaron 14 colaboradores en tareas de mentoreo, capacitación y acompañamiento. El seguimiento de los jóvenes favoreció el éxito de las pasantías y el relacionamiento con los jóvenes enriqueció el intercambio intergeneracional de nuestros equipos.

ODS 4- Meta 4.4 Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



¡Conocé los testimonios en primera persona de nuestros pasantes mirando el video de cierre del programa!
<https://youtu.be/ACeOXB0n2rQ>





Pasantes 2021

Transformática

Socios:



Queremos disminuir la brecha digital de los jóvenes universitarios y concientizar sobre el cuidado del medio ambiente. Para contribuir a este objetivo, trabajamos junto con la Fundación Banco Santa Cruz acompañamos un proyecto que surgió de estudiantes de la UNPA a través del Museo de Informática de la Universidad.

El programa promueve la recolección de residuos informáticos que tras ser reparados son donados a estudiantes que no cuentan con equipamiento informático. A fin de poder repararlos, los mismos estudiantes son capacitados para hacer esta tarea.

Durante el 2021 se recolectaron más de 6000 kg de material, se repararon 60 equipos y se donaron 54. Los restantes 6 se prevén entregar al inicio del 2022 a ingresantes de carreras de la Universidad que no tengan acceso al equipamiento.

A fin de reparar los equipos se convocó a estudiantes universitarios de las carreras de informática y alumnos de escuelas técnicas. Para que puedan realizar su tarea se realizaron dos capacitaciones en dónde cada alumno se llevó dispositivos para reparar junto con un kit de herramientas. Se realizaron dos capacitaciones y en total participaron 19 jóvenes.

ODS 12. Meta 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización



Victoria Prodanov - Gerente de Comunicaciones e Inversión Social CGC junto con Analía Saborido - Analista de Inversión Social CGC junto a Osiris Sofía Director del Programa

Nuestros Programas

AMBIENTE

Reserva Natural Monte Loayza



A través del Programa de Conservación del Monte Loayza y Reserva Cañadón del Duraznillo, financiamos y acompañamos a la Fundación Hábitat y Desarrollo, para la conservación de la diversidad biológica costero-marina y de la Estepa patagónica. Ambas zonas ricas por su valor ecosistémico y antropológico.

Con la protección de sus 77.440 hectáreas promovemos la biodiversidad en las áreas cercanas a nuestras operaciones apoyando las iniciativas que buscan la preservación de las especies y la conservación de las áreas naturales de alto valor para la biodiversidad.

Muestra de los logros obtenidos es que en los últimos 10 años de buena gestión se ha triplicado la población de lobos marinos de un pelo, llegando hoy a unos 20.000 ejemplares. Durante el 2021 no se pudo efectuar el censo anual de flora y fauna por efecto de la pandemia, pero se retomará en 2022.

Durante 2021 acompañamos las tareas de gestión de la reserva financiando el equipamiento y los recursos humanos necesarios para su sostenimiento.

ODS 14. Meta 14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.

ODS 15. Meta 15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.



Reserva Lobos Marinos
Monte Loayza

Ciudades Sostenibles

Socios y aliados:



Durante el 2021 comenzamos a planificar junto con autoridades locales un programa que dé respuesta a la problemática de la gestión de residuos sólidos urbanos en Río Gallegos. El mismo se enmarca dentro del “Programa de Ciudades Sostenibles de la provincia de Santa Cruz”.

La ciudad de Río Gallegos cuenta con una gran cantidad de basurales a cielo abierto y muy cerca de los vecinos. Si bien se han iniciado programas vinculados a promover la separación de residuos en origen y una recolección diferenciada de los mismos, son programas que son recientes y que aún tienen mucho espacio de crecimiento dentro de la comunidad.

Junto a un equipo técnico especializado, hemos iniciado un trabajo de diagnóstico profundo de la problemática, y durante el 2022 estaremos trabajando acompañando a la Provincia y a la Municipalidad en el desarrollo de estrategias que permitan mejorar la disposición final de residuos y permitan erradicar basurales a cielo abierto de la ciudad de Río Gallegos, el saneamiento de basural actual, y el desarrollo de mejores prácticas de recolección y separación de residuos en origen, así como el aprovechamiento, reciclado y recuperación de los mismos.

ODS 11. Meta 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

Ciudades Sostenibles

De acuerdo con Naciones Unidas, más de la mitad de la población del mundo –3500 millones de personas– vive actualmente en ciudades. En Argentina, esta cifra alcanza un 92% de la población. Si bien las ciudades ocupan apenas el 3% de la superficie del planeta, su adecuada gestión es clave para el desarrollo sostenible, ya que representan entre el 60% y el 80% del consumo de energía y el 75% de las emisiones de carbono.



Secretaría de
Estado de Ambiente
Ministerio de Salud y Ambiente



Nuestros Programas



SALUD & DEPORTE

Acompañamiento al Club Hispano

Socio:



Más allá del beneficio como promotor de hábitos saludables, entendemos el acceso al deporte como facilitador de procesos de desarrollo personal y de integración social. Es por esto que desde CGC, acompañamos a jóvenes a través de becas deportivas de alto rendimiento con el objetivo de brindar oportunidades de acceso a estas actividades para aquellos, que por razones socio-económicas, no lo pueden realizar.

Durante el 2021, 37 jóvenes accedieron a las escuelas de deporte del Club Hispano. A su vez en el marco de esta alianza, Leonardo Segade – Coordinador de Baby Fútbol de Argentinos Juniors – dictó la capacitación “Iniciación y desarrollo en el fútbol”. La misma tuvo una duración de 3 días, contempló una modalidad teórico-práctica, y estuvo dirigida a profesores de fútbol y referentes deportivos de clubes barriales.

ODS 17. Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.





Asistencia por COVID

La pandemia de COVID 19 puso en estado de emergencia a la salud pública del mundo. Conscientes de la importancia de que todos los actores de la sociedad, trabajemos articuladamente para abordar esta emergencia global, nos comprometimos a fortalecer las instituciones que atienden a los más necesitados sosteniendo a los que sostienen.

Este Programa comenzó en el 2020 con el inicio de la Pandemia y continuó a lo largo del 2021.

Salud | Fortalecimiento de equipos de trabajo de las instituciones sanitarias

La línea de trabajo principal fue el sostenimiento y acompañamiento de las instituciones sanitarias. A partir del pico de casos por COVID que se produjo en Santa Cruz durante mediados del 2020, se realizó un acuerdo marco de colaboración con el Ministerio de Salud y Ambiente de la provincia de Santa Cruz, facilitado por el área de Responsabilidad Social de la Provincia.

A partir de este Convenio, brindamos apoyo a través del envío de profesionales de la salud, médicos y enfermeros que colaboraron en fortalecer el plantel de los cuidados intensivos y de emergencias del Hospital Regional de Río Gallegos y de Calafate.

Junto a los equipos de Emerger y Emergencias, brindamos asistencia médica de la siguiente manera:

- **Octubre–noviembre 2020:** envío y contratación de un equipo de 12 médicos en dos equipos de 5 y 7 profesionales respectivamente, que han realizado turnos de 2 y 3 semanas cada uno de ellos, en el Hospital Regional de Río Gallegos.
- **Diciembre 2020:** ese mismo año, profundizamos el apoyo acordado, asegurando que durante 30 días el Hospital Regional de Río Gallegos contara con el refuerzo de 10 médicos y 10 enfermeros.
- **Enero y febrero 2021:** apoyamos al equipo de salud del Hospital Regional de Río Gallegos con la asistencia de 6 médicos especialistas.
- **Mayo y junio 2021:** colaboramos con el Hospital de El Calafate a través de la asistencia de 2 enfermeros y 4 médicos, para aliviar la alta demanda del Hospital Regional, disminuyendo las derivaciones a la capital de la provincia.



Equipo médicos y enfermeros apoyo local Río Gallegos

En todos los casos, además de contribuir con la contratación de los profesionales para los Hospitales de Río Gallegos y Calafate, hemos provisto los seguros necesarios, las condiciones y los protocolos necesarios para su inducción, alojamiento y acompañamiento durante la prestación de servicios.

A su vez se complementó la asistencia profesional con donación en especies. Se entregaron los siguientes bienes:



Insumos y
elementos de protec-
ción personal



Tecnología y
equipamiento espe-
cializado



Materiales para
fabricación de insu-
mos médicos

Las instituciones beneficiarias fueron:

1. Hospital de Río Gallegos
2. Hospital Militar
3. Colegio de Médicos
4. Policía
5. Terminal de Ómnibus de Río Gallegos
6. Aeropuerto de Calafate
7. Aeropuerto de Perito Moreno

Las mismas superaron los
\$3.500.000

Social | Donación de alimentos a las organizaciones que acompañan a personas que atraviesan situaciones de vulnerabilidad socio-económica.

Desde el inicio de la pandemia, hemos contribuido a sostener el trabajo de asistencia y contención que realizan dos organizaciones de la sociedad civil de la ciudad de Río Gallegos: Cáritas Diócesis Río Gallegos y Fundación Asher Aike. Ambas organizaciones han visto incrementada la demanda y necesidad de ayuda como resultado del impacto socio-económico de la pandemia COVID-19. De esta manera, desde el mes de abril 2020 a diciembre 2021 se han realizado aportes semanales de alimentos para dichas instituciones para atender las necesidades alimenticias de los más necesitados.



Para conocer más detalles de las acciones realizadas en el marco de la asistencia por COVID y escuchar el testimonio de los médicos te invitamos a ver el video en el siguiente link.
<https://youtu.be/-5ZhWRK7HWU>



Equipo médicos y enfermeros
apoyo local Río Gallegos

Alianzas

Estamos convencidos que la única manera de generar un impacto colectivo mayor que promueva procesos de desarrollo genuinos y sostenibles, es trabajando en articulación y alianza con otras organizaciones tanto públicas como privadas. El ODS 17 nos convoca a construir una agenda común de prioridades para avanzar sobre el desarrollo sostenible de las comunidades poniendo el foco en el cuidado de las personas y del planeta.

Alguno de nuestros aliados estratégicos durante el 2021, que nos permitieron alcanzar los objetivos propuestos fueron los siguientes:



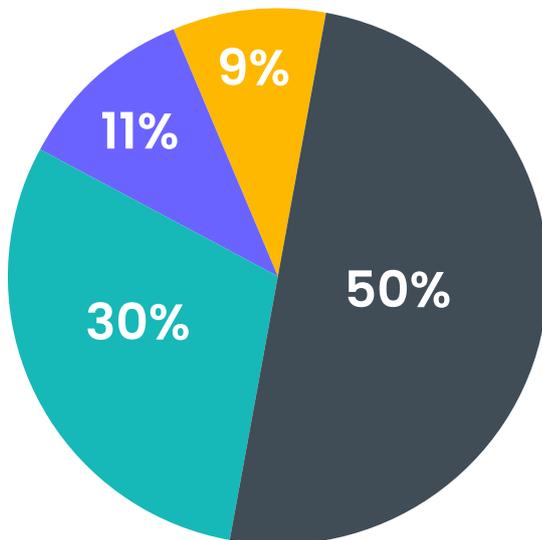
Inversión Social

A través de los distintos programas y proyectos hasta aquí mencionados, desde CGC colaboramos en la promoción del bienestar de todas las personas que se vinculan con CGC, y al desarrollo de sus capacidades. Para poder diseñar, desarrollar, gestionar y acompañar estas iniciativas hemos realizado una inversión total de \$127.335.575. El 47% (\$60.461.588) de esta inversión fue destinada a programas que abordaron de manera directa a nuestros colaboradores a través del área de Personas y el 53% (\$66.873.987) a los programas de Inversión Social que alcanzan a diferentes grupos de personas y organizaciones de las comunidades en las que operamos.

A continuación, compartimos la apertura de inversión realizada en términos de programas según los ejes de trabajo propuestos para 2021: Educación, Salud y Deporte, Desarrollo de Capacidades y Ambiente respectivamente.

Programas comunidad

\$66.873.987



DESARROLLO

DE CAPACIDADES

Fortalecimiento CGC para OSC 44%
 Programa Desarrollo de Proveedores 14%
 Programas Comunitarios (*Curso de transformadores Sociales, Diplomatura de Transformadores Sociales, Comunidad Viva*) 41%
 Acompañamiento a Camusu Aike 1%

AMBIENTE

Reserva Natural
 Monte Loayza 100%

EDUCACIÓN

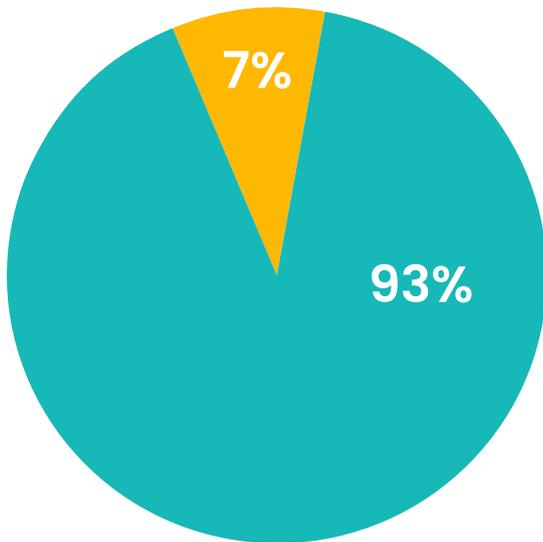
Becas Universitarias 72%
 Pasantías 23%
 Socios por un día 2%
 Transformática 3%

SALUD Y DEPORTE

Asistencia por COVID 85%
 Becas Deportivas 15%

Programas internos del área Personas

\$66.873.987

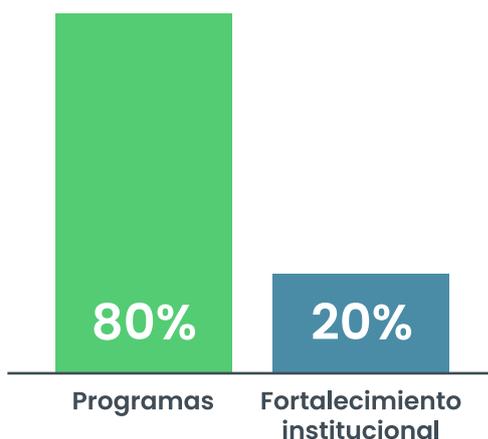
**EDUCACIÓN**

Apoyo para estudios y posgrados

CAPACITACIONES Y ASSESSMENTS

(Plan de capacitación anual, encuentros de diálogos y assessments de desarrollo)

Adicionalmente al desarrollo de estos programas, entendemos que es necesario acompañar a las Organizaciones de la Sociedad Civil, actores sumamente relevantes para poder sostener este tipo de iniciativas. Son estos actores locales, quienes conocen los intereses colectivos de las comunidades acercando respuestas a sus necesidades y oportunidades. Acompañar a las organizaciones e instituciones en este gran desafío, es parte de nuestra estrategia y compromiso de inversión social y lo desarrollamos a través de alianzas y apoyos que promueven el fortalecimiento institucional, así como el sostenimiento de sus actividades.



Es por ello que a lo largo del año hemos acompañado a 30 organizaciones y le hemos brindado apoyo institucional por un total de \$ 31.856.868.

De esta manera, la Inversión Social de CGC del 2021, superó los \$155.000.000, un 80% en el desarrollo de programas e iniciativas y un 20% en apoyo institucional a organizaciones de la sociedad civil.

Desafíos 2022

El 2021 fue sin dudas un año especial para CGC. Tras la adquisición de los activos de Sinopec Argentina, comenzamos a operar en la Cuenca del Golfo San Jorge, en la provincia de Santa Cruz, y en la Cuenca Cuyana, en la provincia de Mendoza.

La incorporación de estas áreas, además de incrementar y diversificar nuestra matriz productiva, significa la ampliación de nuestro equipo y el acercamiento a nuevas comunidades, sobre quienes sostenemos el mismo propósito: ser una influencia positiva a través de iniciativas y programas que generen mayor bienestar. En este sentido, tenemos un gran trabajo por delante. Por un lado, sostener y profundizar el trabajo que venimos realizando y que a lo largo de los últimos años hemos desarrollado en nuestra querida Cuenca Austral. Por otro, el gran desafío de consolidar, integrar y potenciar nuestro equipo y el desarrollo de nuevas alianzas con organizaciones e instituciones que nos permitirán conocer y abordar las nuevas comunidades en las que operamos; vinculándonos con ellas a través de iniciativas de transformación social, impacto colectivo y desarrollo local sostenible.

Para poder acompañar e impulsar estos desafíos, durante el año 2022 estaremos desarrollando dos grandes iniciativas. La primera de ellas, implementando y gestionando Planes Individuales de Desarrollo para cada uno de los colaboradores de CGC, donde se acordarán expectativas y acciones que permitan acompañar el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo. La segunda de ellas, consiste en el lanzamiento de una nueva plataforma de participación para iniciativas de inversión social, con el objetivo de volver más visible y accesible la posibilidad de participar en cualquiera de nuestras acciones. Esta plataforma busca brindar el espacio y las herramientas necesarias para que todos nuestros colaboradores, contratistas y familias de CGC que así lo deseen, puedan ser parte de esta construcción y transformación positiva de su entorno. Estamos convencidos de la importancia que este tipo de espacios tienen para el desarrollo de capacidades y realización personal, así como la posibilidad que brinda para potenciar el impacto y alcance de los programas, a partir del aporte de todos y cada uno de quienes formamos parte del equipo de CGC.

Tenemos grandes sueños para este 2022 y contamos con la energía y el compromiso necesario para seguir potenciando el crecimiento de todos aquellos que formamos parte de la comunidad CGC. Juntos Somos CGC.

Rodrigo Fernández – Chief People Officer



Energía que crece

INVERSIÓN SOCIAL

2021